

**Regulamin premiowania Państwowego Powiatowego  
Inspektora Sanitarnego w Mławie.**

§ 1

Regulamin premiowania określa zasady premiowania Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Mławie.

§ 2

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny jest zobowiązany do złożenia informacji Staroście Mławskiemu o wysokości funduszu premiowego w danym miesiącu, do dnia 5 każdego miesiąca.

§ 3

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny otrzymuje premię za prawidłowe i efektywne wykonanie nałożonych na niego zadań wynikających z zakresu czynności i planu zasadniczych przedsięwzięć Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej na dany rok kalendarzowy oraz Harmonogramu Nadzoru nad Obiektami.

§ 4

Premia wypłacana jest w okresach miesięcznych i przysługuje za czas faktycznie przepracowany. Do czasu faktycznie przepracowanego zalicza się okresy zwolnień od pracy w następujących przypadkach:

- a) urlopy okolicznościowe i płatne zwolnienia udzielane na podstawie Kodeksu Pracy i przepisów szczególnych,
- b) delegacji służbowych,
- c) uczestnictwa w szkoleniach, na które Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny został skierowany przez Starostę Mławskiego.

§ 5

Premię wypłaca się w miesiącu następującym po miesiącu, za który premia jest przyznawana.

§ 6

Premię nalicza się procentowo od wysokości wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość premii Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Mławie ustala Starosta Mławski w wysokości do 45 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

Decyzję o obniżeniu, wstrzymaniu, pozbawieniu premii w części lub całości podejmuje Starosta. Decyzja taka może nastąpić w przypadku:

- a) stwierdzenia nieprawidłowości w kierowanej jednostce przez upoważnione jednostki kontrolujące,
- b) niewywiązywanie się z zadań określonych zakresem czynności lub wynikających z planów pracy,
- c) nieterminowości składania sprawozdań,
- d) złych wyników gospodarowania przyznanymi środkami finansowymi,
- e) naruszenia postanowień regulaminu pracy obowiązującego w Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej,
- f) niezasadzonego niewykonania bądź częściowego wykonania poleceń Starosty Mławskiego,
- g) nieprzestrzegania dyscypliny pracy,
- h) nieobecności w pracy spowodowanej przebywaniem na zwolnieniu lekarskim,
- i) stwierdzenia nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 8

Decyzja o wysokości przyznanej premii bądź jej pozbawieniu za dany miesiąc jest wydawana w formie pisemnej.

STAROSTA  
Włodzisław A. Wojnarowski