Br.0012.9.2019

**Protokół Nr 11/2019**

**z posiedzenia Komisji Zdrowia i Pomocy Społecznej**

 **Rady Powiatu Mławskiego**

**odbytego w dniu 22 listopada2019 roku,**

**pod przewodnictwem**

**Pana Jacka Szlachty– Przewodniczącego Komisji.**

W posiedzeniu udział wzięli członkowie Komisji wg załączonych list obecności oraz zaproszeni goście.

**Punkt 1**

**Otwarcie posiedzenia.**

Pan Jacek Szlachta- Przewodniczący Komisji

Otworzył jedenaste posiedzenie Komisji, powitał członków Komisji.

**Punkt 2**

**Stwierdzenie prawomocności obrad.**

Pan Jacek Szlachta – Przewodniczący Komisji

Stwierdził, że stan liczbowy Komisji – wynosi 5 osób, w posiedzeniu bierze udział 5 członków Komisji, wobec czego obrady są prawomocne.

**Punkt 3**

**Przyjecie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.**

Komisja jednogłośnie przyjęła protokół Nr 10/2019.

**Punkt 4**

**Uchwalenie porządku obrad.**

Pan Jacek Szlachta – Przewodniczący Komisji

Zaproponował następujący porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Stwierdzenie prawomocności obrad,
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
4. Uchwalenie porządku obrad.
5. Ocena lokalnego rynku pracy oraz programów przeciwdziałania bezrobociu
i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowanych 2019 roku w powiecie mławskim.
6. Zaopiniowanie projektów uchwał Rady Powiatu Mławskiego w sprawie:
* utworzenia Środowiskowego Domu Samopomocy w Mławie;
* zmiany wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej w 2019 roku;
* ustalenia godzin pracy oraz dyżurów aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Mławskiego na 2020 rok;
* przyjęcia Programu Współpracy Powiatu Mławskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy
o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2020 rok.
1. Zapytania i wolne wnioski.
2. Zamknięcie posiedzenia.

Komisja jednogłośnie przyjęła porządek zaproponowany przez Przewodniczącego Komisji.

**Punkt 5**

**Ocena lokalnego rynku pracy oraz programów przeciwdziałania bezrobociu
i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowanych 2019 roku w powiecie mławskim.**

Pan Witold Żerański- Dyrektor PUP w Mławie

Poinformował, że na dzień 30 czerwca 2019 roku na terenie powiatu mławskiego były zarejestrowane 5394 podmioty gospodarcze, w tym w sektorze publicznym tylko 196 jednostek. Najwięcej podmiotów gospodarczych, bo aż 3068 (56,9%) działa w Mławie. W sektorze prywatnym w całym powiecie funkcjonują 5153 podmioty, w którym dominują działy gospodarki: handlowy – 1350 (w ciągu ostatniego roku nastąpił spadek o 25 jednostek), budowlany – 775 (wzrost o 28 jednostek), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 376 (wzrost o 28 jednostek), usługowy – 382 (wzrost o 7 jednostek), przetwórstwo przemysłowe – 420 (spadek o 14 jednostek), transport i gospodarka magazynowa – 452 (wzrost o 13 podmiotów).

Na lokalnym rynku pracy największymi pracodawcami, zlokalizowanymi głównie w mieście Mława, są zakłady produkcyjne z branży elektronicznej, w których występuje wiele czynników wpływających na fluktuację personelu. Kolejną dominującą w powiecie mławskim jest branża rolno-spożywcza. Obecnie w branży tej zatrudnionych jest około 1800 osób. W branży handlowej działa 1350 firm, z czego aż 829 na terenie miasta Mława. Wśród największych sklepów spożywczo- przemysłowych jest 7 supermarketów, które zatrudniają ponad 300 osób. Czwartą w kolejności jest branża budowlana, w której działa 775 firm. W większości przypadków są to jednoosobowe działalności ukierunkowane na wykonywanie prac remontowo-budowlanych.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec października 2019 roku wynosiła 1666 osób, w tym 967 kobiet. Dane przedstawione na poniższym wykresie jednoznacznie pokazują spadek liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2019 podobnie jak w 2018 roku. Największą liczbę bezrobotnych zarówno w analizowanym roku, jak i w poprzednim można zaobserwować w miesiącach typowo zimowych, czyli w styczniu, lutym i marcu (do wzrostu liczby bezrobotnych przyczynił się niewątpliwie okresowy spadek zapotrzebowania na prace sezonowe oraz prace wymagające dobrej pogody). Analiza wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni lat 2004 – 2019 pozwala stwierdzić, że wielkość ta ulega ciągłemu zmniejszeniu. W 2004 roku wskaźnik ten wynosił 28,6%. Od 2014 roku stopa bezrobocia ciągle maleje. Na koniec września 2019 roku wynosiła 5,8% i była porównywalna z krajową, która wynosiła w tym czasie 5,1%. W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie mazowieckim wyniosła 4,4%. Należy równocześnie zaznaczyć, iż w podregionie ciechanowskim, do którego należy nasz powiat współczynnik ten wynosił 9,4%. Na koniec 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie mławskim wyniosła 5,9%.Analiza sytuacji bezrobotnych kobiet i mężczyzn została przedstawiona na wykresie 4. Na koniec października 2019 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety – 967, w tym 519 zamieszkałych na wsi, 213 było bez kwalifikacji zawodowych, 321 nie ukończyło 30 roku życia, 149 jest w wieku powyżej 50 lat, 43 posiadało orzeczenie o niepełnosprawności. Na koniec października br. kobiety stanowiły ponad 58% ogółu zarejestrowanych, w 2018 roku 59,4%. W stosunku do końca 2018 roku liczba zarejestrowanych kobiet pozostała na podobnym poziomie. Wśród 1666 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec października 2019 roku w powiecie mławskim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (472 osoby, czyli 28,33% ogółu zarejestrowanych). Podobnie było na koniec ubiegłego roku. Osoby w tym przedziale wiekowym stanowiły 27,45% ogółu. Najmniej osób bezrobotnych w 2019 roku znajduje się w przedziale wiekowym 60 lat i więcej – 122 osoby ( w 2018 r. 121 osób). Z roku na rok spada odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli 34 lata. Na koniec 2018 roku ta grupa wiekowa stanowiła ponad 58% ogółu zarejestrowanych, w październiku 2019 roku – 56,2%.

Od wielu lat kładzie się zwiększony nacisk na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia i po 50 roku, które należą do grupy szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ta sytuacja spowodowała, iż bezrobotni, którzy ukończyli 30 rok życia a nie ukończyli jeszcze 50 lat aktualnie znajdują się w gorszej sytuacji niż osoby z grup faworyzowanych. Pracodawcy mając możliwość korzystania z różnego rodzaju wsparcia chętniej zatrudniają osoby młode czy po 50 roku życia.

Na koniec października br. w rejestrach bezrobotnych w grupie wiekowej 30-50 lat znajdowały się 743 osoby, co stanowi ponad 44,6% ogółu zarejestrowanych. W tej grupie kobiety stanowią ponad 51%. Wśród bezrobotnych, którzy ukończyli 30 rok życia i nie mają jeszcze 50 lat najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 236 osób, zasadnicze zawodowe – 224 osoby oraz policealne i średnie zawodowe 222 osoby. Ponad 42% osób w wieku 30-50 lat mieszka na wsi (376 osób). Na koniec ubiegłego roku zarejestrowanych było 779 osób bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 50,3%, a osoby zamieszkałe na wsi- 53%. W tej grupie wiekowej najwięcej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej- 218 osób oraz zasadniczym zawodowym- 187 osób. W jeszcze trudniejszej sytuacji znajdują się osoby mające powyżej 45 lat. Na koniec października br. w tej grupie wiekowej było 561 osób, w tym 221 kobiet. Tereny wiejskie zamieszkuje 290 bezrobotnych z tej grupy wiekowej, w tym 102 kobiety. Na koniec 2018 roku zarejestrowanych było 616 bezrobotnych, w tym 253 kobiety. Na wsi zamieszkiwało 318 osób, w tym 121 kobiet. Na koniec października 2019 roku podobnie jak na koniec 2018 roku w rejestrach bezrobotnych najwięcej pozostawało osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (436 – 26,17% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadnicze zawodowe (395 – 23,71%). Zdecydowanie w najlepszej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem wyższym, gdyż ich udział w ogóle bezrobotnych na koniec października 2019 roku był na poziomie 12,73% (212 osób). Na koniec 2018 roku proporcje w strukturze bezrobotnych pod względem wykształcenia przedstawiały się podobnie - ponad 51,42% osób to bezrobotni z wykształceniem do zawodowego włącznie oraz 13,5% to osoby z wyższym wykształceniem. Zarówno na koniec 2018 roku jak i na koniec października 2019 r. największa liczba osób bezrobotnych posiadała staż pracy od roku do pięciu lat. W październiku br. takich osób było 442. Należy zwrócić szczególną uwagę na osoby bez stażu (w obu okresach latach odsetek ten wynosił około 17%) oraz posiadające staż do 1 roku (ponad 15% wszystkich osób w tej grupie w analizowanych latach), którzy będą mieli największe trudności ze znalezieniem pracy. Osoby bez stażu i z bardzo krótkim doświadczeniem zawodowym (do 1 roku) stanowili ogółem 32,23% wszystkich bezrobotnych. Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia jest długi okres oczekiwania na zatrudnienie. Osoby długotrwale bezrobotne według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Długotrwale bezrobotni są bowiem szczególnie narażeni na problemy i bariery, które ograniczają a nawet uniemożliwiają podjęcie zatrudnienia. Składa się na to wiele przyczyn. Jedną z nich jest już sam rynek pracy, który charakteryzuje się dużą zmiennością i coraz to większymi wymaganiami. Osoby pozostające w ewidencji powyżej 12 miesięcy cechuje wyraźne zniechęcenie do podejmowania jakichkolwiek form aktywności oraz niskie poczucie własnej wartości, a także brak wiary we własne siły spowodowany długim pozostawaniem bez pracy, a tym samym utratą korzyści, jakie ten brak pracy powoduje. Im dłużej bowiem ktoś pozostaje poza rynkiem pracy, tym trudniej mu na niego wrócić. Trudności w otrzymaniu odpowiedniej oferty pracy często wynikają ze zbyt niskich kwalifikacji i braku doświadczenia zawodowego tej grupy osób, w porównaniu do coraz to wyższych wymagań pracodawców. Kolejnym czynnikiem, który ma wpływ na długość pozostawania bez pracy są ograniczenia związane z miejscem zamieszkania. Niedogodny dojazd do miejsca pracy spowodowany niedostateczną częstotliwością komunikacji publicznej, szczególnie w małych miejscowościach znacznie oddalonych od rynku pracy, czy po prostu brak środków na aktywne poszukiwanie pracy, w tym na dojazdy na rozmowy kwalifikacyjne to najczęstsze przyczyny pozostawania w rejestrze.

 Głównym celem działania pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. Za kontakty z pracodawcami odpowiadają trzej doradcy klienta instytucjonalnego (pośrednicy terenowi), którzy systematycznie spotykają się z właścicielami firm z terenu powiatu mławskiego. Celem tych wizyt jest pozyskiwanie informacji o wolnych miejscach pracy- ofertach pracy, rozpowszechnianie usług Urzędu oraz przekazywanie informacji na temat programów realizowanych przez Urząd, zapoznawanie się z bieżącą sytuacją funkcjonujących przedsiębiorstw oraz informowanie pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku. Do końca października 2019 r. doradcy klienta instytucjonalnego ogółem nawiązali 2160 kontaktów bezpośrednich z pracodawcami, w tym z 106 nowymi przedsiębiorcami. W wyniku tych wizyt pozyskali 915 ofert pracy niesubsydiowanych (zwykłe, tzn. bez finansowego wsparcia z urzędu). Oferty pracy znajdujące się w dyspozycji Urzędu pozyskujemy poprzez bezpośrednie wizyty pośredników terenowych w siedzibach firm oraz dzięki wizytom pracodawców w naszym Urzędzie. Do końca października br. przyjęliśmy 4498 zgłoszeń wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 3837 miejsc niesubsydiowanych, tj. o 363 oferty więcej niż w 2018 roku. Pozyskane oferty pracy realizowane są m. in. poprzez spotkania rekrutacyjne, giełdy pracy i targi pracy, w trakcie których osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem zatrudnienia mają możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm.

Giełdy pracy są formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami spełniającymi wymogi zgłoszonej oferty pracy. Odbywają się one w siedzibie Urzędu i są organizowane przez pośredników terenowych- do końca października 2019 r. zostały zorganizowane 84 giełdy pracy z udziałem przedstawicieli 40 firm, w tym 21 z Mławy.

W ramach giełd pracy dla potencjalnych kandydatów pracodawcy przygotowali 431 miejsc pracy.

Kolejną formą świadczenia usługi pośrednictwo pracy są targi pracy, które przede wszystkim umożliwiają bezpośredni kontakt wielu osób poszukujących zatrudnienia z dużą liczbą pracodawców. Pozwalają także na budowanie rozpoznawalności marki i pozytywnego wizerunku firm. Mławskie Targi Pracy organizujemy od dziewięciu lat we współpracy
z Burmistrzem Miasta Mława, pod honorowym patronatem Starosty Mławskiego.

W celu zapoznania się z aktualnymi potrzebami pracodawców oraz z ich planami dotyczącymi zatrudnienia w przyszłym roku, od połowy września 2019 roku pośrednicy prowadzą badanie potrzeb kadrowych pracodawców.

Kwestia zatrudniania cudzoziemców na lokalnym rynku pracy jest wciąż aktualna i nadal cieszy się zainteresowaniem wśród pracodawców. W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania, jakie nakłada w tym zakresie Ustawa są realizowane przez utworzone w 2018 roku Wieloosobowe stanowisko ds. cudzoziemców. Głównymi obszarami działań są: legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i zezwoleń na pracę sezonową oraz wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy. Do końca października 2019 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 127 ofert pracy na 2612 stanowisk, złożonych w celu wydania Informacji starosty. Z kolei w 2018 roku w adekwatnym okresie wpłynęło 118 oferty na 2344 stanowiska, czyli o 268 stanowisk mniej niż w 2019 roku. Dwoma dominującymi branżami zarówno w tym, jak i w ubiegłym roku, na jakie wydano informację są branża elektroniczna oraz rolno-spożywcza. Do końca października 2019 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 1154 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których 1091 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń, a tym samym zalegalizowało zatrudnienie cudzoziemców. Jest to spadek w porównaniu do ubiegłego roku, w którym w adekwatnym okresie zarejestrowano 1294 oświadczenia. Legalizują zatrudnienie dla obywateli wszystkich krajów trzecich na maksymalny okres 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym i wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywania pracy. Dotyczą one wykonywania pracy w sektorach tj. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo czy zakwaterowanie w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w odrębnym rozporządzeniu.

Do końca października 2019 r. do naszego Urzędu wpłynęły 33 wnioski w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, 32 dotyczyły obywateli Ukrainy, 1 obywatela Białorusi. Na podstawie złożonych wniosków wydano 10 zezwoleń na pracę. Pozostałe wnioski zostały umorzone, gdyż cudzoziemcy nie zgłosili się do pracodawców w celu wykonywania pracy.

Pan Jacek Szlachta- Przewodniczący Komisji

Zapytał jak wygląda opieka medyczna pracowników cudzoziemskich?

Pan Witold Żerański- Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział, że PUP wydaje informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy lub zezwolenie na przekroczenie granicy w celu podjęcia pracy. Pracodawca zobowiązany jest poinformować PUP o przybyciu tego pracownika do Polski. Szpital jest zobowiązany przyjąć każdego pacjenta, który jest ubezpieczony.

Pan Jacek Szlachta- Przewodniczący Komisji

Zapytał dlaczego osoby wracające zza granicy rejestrują się jako osoby bezrobotne?

Pan Witold Żerański- Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział, że przeważnie osoby te rejestrują działalność gospodarczą, która zapewnia ubezpieczenie.

**Punkt 6**

**Zaopiniowanie projektów uchwał Rady Powiatu Mławskiego w sprawie:**

* **utworzenia Środowiskowego Domu Samopomocy w Mławie;**

Pani Urszula Krajewska- Dyrektor PCPR w Mławie

Poinformowała, żeŚrodowiskowy Dom Samopomocy w Mławie funkcjonował od 2002 r.
w strukturach Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. Już w 2010 r. ukazało się rozporządzenie, które dawało do zrozumienia, że ŚDS powinno być odrębną jednostką organizacyjną. Określono, że Środowiskowy Dom powinien mieć swój statut, regulamin organizacyjny. Utrzymanie ŚDS w strukturach Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie jest dużo bardziej oszczędną formą, ponieważ jest jedna księgowość i kadry. W 2016 r. ukazało się rozporządzenie, które określa, że do końca 2019 r. taka jednostka musi się wydzielić. Zachodzi obawa, że od 1 stycznia 2020 r. nie PCPR nie otrzyma dofinansowania. Środowiskowy Dom Samopomocy jest w całości finansowany jako zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej i sfinansowane z budżetu Wojewody Mazowieckiego.

Pani Barbara Gutowska- Radna Powiatu Mławskiego

Zapytała czy poprawny jest zapis w § 1 pkt. 1 ,,z dniem 1 stycznia 2020 r. tworzy się ośrodek wsparcia”. Taki Ośrodek jest w strukturach PCPR, nie jest on tworzony. Czy nie lepszym byłby zapis ,,z dniem 1 stycznia 2020 r. Środowiskowy Dom Samopomocy staje się jednostką organizacyjną?

Pani Urszula Krajewska- Dyrektor PCPR w Mławie

Odpowiedziała, że ta kwestia była konsultowana z radcą prawnym oraz Skarbnikiem Powiatu. Zapisu, że ŚDS staje się jednostką organizacyjną nie ma w ustawie o finansach publicznych.

Pani Barbara Gutowska- Radna Powiatu Mławskiego

W § 5 zapisano, że wyposaża się Środowiskowy Dom Samopomocy w mienie znajdujące się w ewidencji PCPR. Czy budynek jest użytkowany na podstawie umowy użyczenia?

Pani Urszula Krajewska- Dyrektor PCPR w Mławie

Odpowiedziała, że jest to umowa użyczenia z Ośrodkiem Szkolno- Wychowawczym.

Komisja jednogłośnie wyraziła pozytywną opinię do projektu uchwały Rady Powiatu Mławskiego w sprawie utworzenia Środowiskowego Domu Samopomocy w Mławie.

* **zmiany wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej w 2019 roku;**

Pan Jacek Szlachta- Przewodniczący Komisji

Poinformował, że w dniu 23.10.2019 r. Państwowy Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych ponownie przekazał informację o wysokości środków przypadających dla powiatu mławskiego w 2019 r. na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej
i społecznej. Dla powiatu mławskiego na rok 2019 przyznane środki w wys. 674 463 zł. zwiększyły się do kwoty 731 059 zł. Biorąc pod uwagę ilość złożonych wniosków na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej kwotę zwiększającą środki PFRON dla powiatu na 2019 r. w wys. 56 596 zł. przeznacza się na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej, dlatego zwiększeniu ulegają środki przeznaczone na te zadania do kwoty
661 193 zł.

Komisja jednogłośnie wyraziła pozytywną opinię do projektu uchwały Rady Powiatu Mławskiego w sprawiezmiany wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej w 2019 roku.

* **ustalenia godzin pracy oraz dyżurów aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Mławskiego na 2020 rok;**

Pan Jacek Szlachta- Przewodniczący Komisji

Poinformował, że projekt uchwały wraz z rozkładem godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu mławskiego na 2020 rok został przesłany do wszystkich radnych.

Pani Katarzyna Miłobędzka- Z-ca Dyrektora Wydziału Edukacji i Zdrowia

Poinformowała, że w tym roku ciężko było uregulować kwestię apteki całodobowej. Właściciel apteki całodobowej po zaakceptowaniu projektu uchwały przez Burmistrza Miasta Mława, wójtów oraz Radę Aptekarską zwrócił się z pismem, żeby powiat płacił za dyżury całonocne. W odpowiedzi napisano, że nie ma możliwości prawnej opłacać dyżurów
z budżetu powiatu. Na rok 2020 udało się jeszcze wynegocjować całodobowe dyżury, jednak właściciel będzie chciał z nich zrezygnować.

Pani Barbara Gutowska- Wicestarosta

Stwierdziła, że powinna nastąpić zmiana ustawowa zapisu, w którym powiaty odpowiadają
za organizację dyżurów dobowych.

Pani Katarzyna Miłobędzka- Z-ca Dyrektora Wydziału Edukacji i Zdrowia

Odpowiedziała, że jest pomysł, żeby dać powiatowi narzędzie do kontroli czy dyżury są realizowane wg uchwały. Jeśli apteki z jakiegoś powodu wypadały ze swojego harmonogramu, to miały obowiązek składać informację do Starosty, a następnie Starosta decyzją miał się zgadzać na ten stan. Apteki zamieniały się wewnątrz a decyzji nigdy nie było.

Komisja jednogłośnie wyraziła pozytywną opinię do projektu uchwały Rady Powiatu Mławskiego w sprawie ustalenia godzin pracy oraz dyżurów aptek ogólnodostępnych
na terenie Powiatu Mławskiego na 2020 rok.

* **przyjęcia Programu Współpracy Powiatu Mławskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy
o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2020 rok.**

Pani Katarzyna Miłobędzka- Z-ca Dyrektora Wydziału Edukacji i Zdrowia

Poinformowała, że wysokość środków przeznaczonych na realizację Programu pozostała bez zmian czyli 120 000 zł. Zmiana nastąpiła w dziedzinach zadań, ponieważ w obecnym Programie nie pojawia się turystyka. Zgodnie ze zmianami przepisów prawnych jest potrzeba wykazania się, że zadanie realizowane ze środków publicznych przynosi efekt. Trudno byłoby napisać o wycieczce, która nie jest połączona z wydarzeniem patriotycznym. Najmniej wniosków składanych było w zakresie turystyki.

Komisja jednogłośnie wyraziła pozytywną opinię do projektu uchwały Rady Powiatu Mławskiego w sprawie przyjęcia Programu Współpracy Powiatu Mławskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2020 rok.

**Punkt 7**

**Zapytania i wolne wnioski.**

Pan Jan Łukasik- Przewodniczący Rady Powiatu

W związku ze zbliżającymi się Mikołajkami zwrócił się z propozycją wsparcia finansowego dla podopiecznych z Domów Dziecka w Kowalewie.

Zainteresowani mogą wpłacać dowolną kwotę w Biurze Rady Powiatu.

**Punkt 8**

**Zamknięcie posiedzenia.**

Pan Jacek Szlachta – Przewodniczący Komisji

Zamknął jedenaste posiedzenie Komisji Zdrowia i Pomocy Społecznej, podziękował radnym za udział w posiedzeniu.

**Przewodniczący Komisji**

 **/-/ Jacek Szlachta**

Sporządziła:

Adriana Pełkowska

27.11.2019 r.