Br.0012.8.2019

**Protokół Nr 8/2019**

**z posiedzenia Komisji Rewizyjnej**

 **Rady Powiatu Mławskiego**

**odbytego w dniu 28 listopada 2019 roku,**

**pod przewodnictwem**

**Pana Artura Kacprzaka– Przewodniczącego Komisji.**

W posiedzeniu udział wzięli członkowie Komisji wg załączonych list obecności oraz zaproszeni goście.

**Punkt 1**

**Otwarcie posiedzenia.**

Pan Artur Kacprzak– Przewodniczący Komisji

Otworzył ósme posiedzenie Komisji, powitał członków Komisji.

**Punkt 2**

**Stwierdzenie prawomocności obrad.**

Pan Artur Kacprzak– Przewodniczący Komisji

Stwierdził, że stan liczbowy Komisji – wynosi 5 osób, w posiedzeniu bierze udział 5 członków Komisji, wobec czego obrady są prawomocne.

**Punkt 3**

**Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.**

Komisja jednogłośnie przyjęła protokół Nr 7 /2019.

**Punkt 4**

**Uchwalenie porządku obrad.**

Pan Artur Kacprzak– Przewodniczący Komisji

Zaproponował następujący porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Stwierdzenie prawomocności obrad.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
4. Uchwalenie porządku obrad.
5. Kontrola przebiegu realizacji programu „Aktywny III profil w powiecie mławskim – wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem”.
6. Zapytania i wolne wnioski.
7. Zamknięcie posiedzenia.

Komisja jednogłośnie przyjęła porządek zaproponowany przez Przewodniczącego Komisji.

**Punkt 5**

**Kontrola przebiegu realizacji programu Aktywny III profil w powiecie mławskim – wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem”**

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Powiedział – „Program Aktywny III profil w powiecie mławskim był realizowany latach 2014 -2020 w ramach Osi Priorytetów RPO. Projekt został zrealizowany w partnerstwie z Fundacją Gospodarczą Pro Europa. Kwota projektu to 1 324 372,080 zł. Okres realizacji projektu 1.11.2017 - 31.10.2019. Celem projektu było zwiększenie szans zatrudnienia osób wykluczonych zagrożeniem społecznym w powiecie mławskim. Założeniem było zaktywizowanie 95 osób. Dzięki naszym działaniom udało się docelowo zaktywizować grupę 161 osób, w tym 85 kobiet i 76 mężczyzn. Są to osoby, które zostały zakwalifikowane do III profilu pomocy, a więc osoby znajdujące się na rynku wykluczenia społecznego. Wiek osób nie był określony. Przyjęcie osób polegało na przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej i na tej podstawie skierowanie do jednego z trzech profili:

I profil – osoby nie potrzebujące wsparcia urzędu, korzystały tylko ze szkolenia .

II profil – osoby najbardziej potrzebujące, mogły korzystać ze wszystkich form pomocy oferowanych przez urząd pracy.

III profil – osoby wykluczone społecznie, bezrobotne powyżej 12 miesięcy, osoby o niższym wykształceniu. Jest to grupa osób najtrudniejsza do zaktywizowania.

 W roku 2017 napisaliśmy dwa projekty. Jeden projekt został już zakończony a drugi zakończy się 20.07.2020 roku. W projekcie było zaplanowanych 9 zadań takich jak: diagnozowanie, określenie ścieżki reintegracji zawodowej, warsztaty rozwoju osobistego, aktywizacja zawodowa – autoprezentacja, kreowanie własnego wizerunku, motywacja, kompetencje. Sposób przedstawiania się miał pozwolić na to aby takie osoby uwierzyły w to, że ten projekt da im szanse zatrudnienia. W ramach tego projektu dowiedzieliśmy się jaka jest dalsza potrzebna pomoc tym osobom. Kolejne zadania to szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. Po rozmowach przeprowadzonych z doradcami zawodowymi osoby o niskich kwalifikacjach zaczynały od stażu, a następnie miały możliwość podjęcia prac interwencyjnych.

W realizacji szkoleń odpowiedzialny był nasz partner Pro Europa. Jest to firma sprawdzona, z która współpracujemy już od dłuższego czasu. W ramach tego zadania zostało przeszkolonych 39 osób (15 kobiet i 24 mężczyzn). Szkolenie obejmowało takie działy jak: spawacz, operator wózka widłowego, sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej z możliwością uzyskania certyfikatu (certyfikat umożliwia współpracę w krajach Europy), a także rachunkowość.

Za realizację staży zawodowych odpowiedzialny był urząd pracy, uczestniczyło w nich 30 osób. Na prace interwencyjne zostało skierowanych 56 uczestników (27 kobiet, 29 mężczyzn). Prace interwencyjne jest to refundacja dla pracodawców z chwilą gdy zatrudnią pracownika w ramach umowy o pracę na okres sześciu miesięcy. Dodatkowym warunkiem refundacji jest zobowiązanie pracodawcy aby po ukończeniu prac interwencyjnych zatrudnić pracownika przez kolejne cztery miesiące. W ramach refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy zatrudniono 25 osób, w tym 10 kobiet i 15 mężczyzn. Na 25 stanowisk zgłosiło się 16 pracodawców.

Równoległymi działaniami w ramach tego projektu, oprócz warsztatów aktywizacji zawodowej, było pośrednictwo pracy. Poradnictwo zawodowe zajmowało się rekrutacją osób bezrobotnych a pośrednictwo pracy znajdowało pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić osoby bezrobotne lub przyjąć na staż.

W trakcie realizacji projektu złożyliśmy siedem wniosków o płatność. Wszystkie zostały złożone terminowo oraz zaakceptowane przez Mazowieckie Jednostki Wdrażania. W żadnym nie stwierdzono nieprawidłowości. W dniu wczorajszym złożyliśmy wniosek końcowy, którego weryfikacja nastąpi pod koniec 2019 roku. Kwota rozliczeniowa na koniec tego projektu to 1 322 228,84 zł.

W trakcie realizacji projektu mieliśmy przeprowadzone dwie kontrole. Pierwsza kontrola miała miejsce 5 marca 2018 roku. W trakcie tej kontroli odbywało się szkolenie spawaczy i została stwierdzona jedna nieprawidłowość - brak oznakowania. Braki zostały usunięte i więcej uwag pokontrolnych nie było. Druga kontrola odbyła się w siedzibie urzędu pracy w dniach 7-9 listopada 2018 roku. Podczas tej kontroli były sprawdzane wszystkie dokumenty dotyczące realizacji projektu tj. polityka bezpieczeństwa, regulaminy, zamówienia publiczne itp. Kontrola wykazała, że projekt realizowany jest prawidłowo.

Pan Henryk Antczak – Członek Komisji

Zapytał – „ Ile z tych 160 osób aktualnie pracuje?”

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział – „Projekty wykazują 80% efektywności zatrudnienia.”

Pan Artur Kacprzak – Przewodniczący Komisji

Dodał – „Czy zapisana kwota 66,950 zł jest to wkład z urzędu pracy w postaci wynagrodzeń dla pracowników już pracujących?”

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział – „Tak. Przy każdym projekcie mamy możliwość zatrudnienia koordynatora i osobę do działu księgowości. Pozostałe osoby są oddelegowane na cześć etatu. To jest wkład urzędu. Współpracujący z nami partnerzy też muszą zapewnić wkład własny. Staramy się współpracować z firmami, które są znane na rynku i możemy się od nich uczyć.”

Pan Jacek Szlachta – Członek Komisji

Zapytał – „Zatrudnienie psychologa miało na celu umożliwienie dostosowania formy i tematyki wsparcia zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami uczestników projektu. Czy na koniec projektu psycholog sprawdził stan zadowolenia uczestników?”

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział – „Jedynie przy realizacji programu specjalnego i programu konkursowego możemy zatrudnić psychologa. Psycholog jest najbardziej potrzebny w I etapie. Uczestników w projekcie było 161 osób. Nasi doradcy zapoznawali uczestników z tematem projektu. Po tej rozmowie bezrobotny deklarował chęć przystąpienia do tego projektu. Każdy uczestnik potrzebuje innego wsparcia. Z początku ludzie są zamknięci w sobie i trudno do nich dotrzeć, a po krótkim czasie te same osoby są już całkiem innymi ludźmi. Dlatego rola psychologa jest tu bardzo ważna. Dzięki temu jeden z naszych pracowników rozpoczął studia na kierunku couchingu czyli osobistego trenera. Coraz więcej czasu będzie potrzeba na wyłonienie z grupy odpowiednich uczestników projektu. W tej chwili jest trzech doradców zawodowych, którzy non stop zajmują się tym zadaniem. Doradcy przeprowadzają rozmowy i odpowiednio kwalifikują ludzi do odpowiadającego im programu. Współpracujemy z Wojewódzkim Urzędem w Ciechanowie i w ramach koleżeńskiej współpracy raz w tygodniu przyjeżdża do nas psycholog. W momencie, gdy już będziemy mieć swojego trenera zadanie to będziemy realizować w ramach własnych. Uważam, że to będzie dodatkowy atut i przewaga nad innymi urzędami w pisaniu projektów. Działania trenera to będzie coś nowego w systemie opieki społecznej i urzędów pracy, ponieważ coraz więcej czasu i nowoczesnych metod potrzebnych jest żeby przekonać ludzi aby uwierzyli w siebie.”

Pan Jacek Szlachta – Członek komisji

Zapytał – „Ile będzie trwała edukacja nowego trenera i kto za to zapłaci?.

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział – „Okres pobierania nauki skończy się w czerwcu 2020 roku. W ramach funduszu pracy istnieje możliwość doszkalania pracowników. Raz na rok pracownik musi odbyć jedno szkolenie. Pracownik ponosi tylko koszty własne tj. dojazd.”

Pan Artur Kacprzak – Przewodniczący Komisji

Zapytał – „Jaki był przedział wiekowy osób uczestniczących w tym programie?”

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział – „W tym projekcie uczestniczyły osoby w różnym wieku, zarówno osoby młode jak i starsze. Osobami wykluczonymi są nie tylko osoby powyżej 50 roku życia. Około 30% osób to osoby do 30 roku życia, powyżej 40% to osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym. Ten projekt skierowany jest szczególnie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.”

Pan Henryk Antczak – Członek Komisji

Zapytał – „Od kiedy pan Dyrektor pracuje w Powiatowym Urzędzie Pracy?

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział – „Prace podjąłem w 1990 roku. Z początku to były biura pracy, które w latach 1993-2000 podlegały pod Wojewódzki i Krajowy Urząd Pracy. Po roku 2000 Urząd Pracy zaczął podlegać pod samorządy.”

Pan Jacek Szlachta – Członek Komisji

Zapytał – „Na aktywizację zawodową przekazywane są pieniądze z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Tych pieniędzy jest mało wykorzystywanych. Czy są jakieś projekty skierowane dla osób niepełnosprawnych. W tej chwili niecałe 10% przekazywane jest na aktywizację zawodową. Jak pracodawcy odnoszą się do osób niepełnosprawnych?”

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział – „Tak, zajmujemy się osobami niepełnosprawnymi. W 2019 roku zaktywizowano 98 osób niepełnosprawnych. Pracodawcy odnoszą się różnie i dlatego planujemy wprowadzić doradztwo zawodowe dla pracodawców. Będziemy rozmawiać o korzyściach jakie daje zatrudnienie niepełnosprawnego. Uważam, że niewiedza wynikająca z możliwości zatrudniania niepełnosprawnych stanowi barierę dla pracodawców.”

Pan Henryk Antczak - Członek Komisji

Zapytał – „Czy współpracujecie z Działdowską Agencją Rozwoju?”

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Powiedział – „Z DAR-em współpracujemy na zasadzie koleżeńskiej. DAR przyjeżdża na targi pracy. Niestety DAR nie posiada środków dla pracodawców zarejestrowanych na terenie powiatu mławskiego. Wymagało by to zameldowania w innej miejscowości, aby podlegać pod to samo województwo. Urząd Pracy współpracuje z Funduszem Mazowieckim.

Pan Jacek Szlachta – Członek Komisji

Zapytał – „W projekcie jest napisane, że „płatność i weryfikacja nastąpi zapewne do końca roku” jak to rozumieć ?”

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział – „Nikt nie jest w stanie powiedzieć kiedy wniosek będzie zweryfikowany. Czekamy na końcowe rozliczenie.”

Pan Artur Kacprzak – Przewodniczący Komisji

Zapytał – „Czy w ramach RPO była możliwość pobrania wcześniejszej zaliczki?

Pan Witold Żerański – Dyrektor PUP w Mławie

Odpowiedział – „Tak. W przypadku gdy pracodawca stara się o rozpoczęcie doposażenia stanowiska pracy to wtedy my to refundujemy. Nierealne by to było, aby pracodawca od 2018 roku czekał na dopłatę. W przypadku projektów urząd pracy wnioskuje o zrealizowanie płatności raz na kwartał. Obecnie program został już zakończony, kontrole odbyły się pozytywnie i projekt zostanie rozliczony.”

**Punkt 6**

**Zapytania i wolne wnioski**

Nie było pytań w tym punkcie

**Punkt 7**

**Zamknięcie posiedzenia**

Pan Artur Kacprzak – Przewodniczący Komisji

Zamknął ósme posiedzenie Komisji Rewizyjnej. Podziękował radnym za udział w posiedzeniu.

**Przewodniczący Komisji**

 **/-/ Artur Kacprzak**

Sporządziła:

Agnieszka Bawarska

02.12.2019