

**Zarządzenie Nr 80/2019  
Starosty Mławskiego  
z dnia 13 grudnia 2019r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu Pracy w Starostwie Powiatowym w Mławie**

Na podstawie art. 104<sup>2</sup> § 2 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2019r., poz. 1040 ze zm.) oraz art. 34 ust. 1 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019r., poz. 511), zarządzam co następuje:

§ 1

W załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 16/2019 Starosty Mławskiego z dnia 21 lutego 2019r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W Rozdziale „VI Obowiązki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy” § 10 dodaje się ust 5 w następującym brzmieniu:

„5. W celu ochrony bezpieczeństwa pracowników i interesantów Starostwa Powiatowego w Mławie oraz zabezpieczeniu mienia należącego do Pracodawcy, w budynku Starostwa Powiatowego w Mławie przy ul. Stanisława Wyspiańskiego 8A oraz w budynku przy ul. Stary Rynek 10, wprowadza się szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy oraz terenem wokół niego w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu – monitoring wizyjny, polegający na rejestrowaniu obrazu przez zamontowanie w budynku oraz na zewnątrz budynku kamer:

- 1) Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, pomieszczeń socjalnych i szatni.
- 2) Monitoring nie powinien stanowić środka nadzoru nad jakością wykonywania pracy przez pracowników Starostwa Powiatowego w Mławie.
- 3) Obraz zarejestrowany za pomocą urządzeń monitoringu jest przechowywany na zasadach określonych w przepisach Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) i Kodeksu Pracy.
- 4) Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.

- 5) W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w pkt 4 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
- 6) Po upływie okresów, o których mowa w pkt 4 lub 5, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.
- 7) Pracodawca informuje pracowników o wprowadzeniu monitoringu, w sposób przyjęty u danego pracodawcy, nie później niż 2 tygodnie przed jego uruchomieniem.
- 8) Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy przekazuje mu na piśmie informacje o monitoringu na terenie siedziby pracodawcy. Wzór informacji stanowi **załącznik nr 6** do regulaminu.
- 9) W przypadku wprowadzenia monitoringu pracodawca oznacza pomieszczenia i teren monitorowany w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków lub ogłoszeń dźwiękowych, nie później niż jeden dzień przed jego uruchomieniem.
- 10) Do przeglądania zarejestrowanego obrazu oraz kontroli urządzeń rejestrujących obraz upoważnia się Dyrektora Wydziału Komunikacji, Dyrektora Wydziału Geodezji, Katastru i Gospodarki Nieruchomościami, Informatyka i Inspektora Danych Osobowych.

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Starosta Mławski

Jerzy Rakowski