

Uchwała Nr 21/2021

Rady Społecznej SPZOZ

z dnia 30.09.2021

**w sprawie: wniosku o przyznanie Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Mławie nagrody rocznej za 2020r.**

Na podstawie art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 14 października 2018r. roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( Dz. U. z 2019r. poz.2136 ze zm. ) oraz § 3 i 4 Uchwały Nr 451/2005 Zarządu Powiatu Mławskiego z dnia 13.07.2005r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Mławie oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej, Rada Społeczna uchwała co następuje:

**§ 1.**

1. Wnioskuje się o przyznanie nagrody rocznej dla Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Mławie w wysokości 150% średniego miesięcznego wynagrodzenia za 2020r. co stanowi kwotę – 36 232,03zł.
2. Wniosek o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Zobowiązuje się Zastępcę Przewodniczącego Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Mławie do przekazania uchwały Zarządowi Powiatu Mławskiego.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zastępca Przewodniczącego  
Rady Społecznej SPZOZ

  
Jacek Szlachta



## Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

30.09.2021r.  
( data )

Mława  
( miejscowość )

Samodzielny Publiczny  
Zakład Opieki Zdrowotnej  
06-500 Mława  
ul. Dobrskiej 1

.....  
( nazwa podmiotu i jego siedziba )

Rada Społeczna SPZOZ  
w Mławie

.....  
( organ uprawniony do wnioskowania  
o przyznanie nagrody rocznej )

Zarząd Powiatu Mławskiego

.....  
( adresat wniosku )

**1. Imię ( imiona ) i nazwisko kierownika jednostki organizacyjnej.**

Waldemar Rybak

**2. Pełniona funkcja ( zajmowane stanowisko ) przez kierownika jednostki organizacyjnej wraz z zakresem pełnionych obowiązków.**

Dyrektor Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Mławie

**3. Data objęcia funkcji ( stanowiska ) w podmiocie.**

1 marca 2019r. do - nadal

**4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej za okres wnioskowany:** za rok 2020 – 24 154,69zł. brutto

#### **5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem**

Na podstawie brzmienia przepisu art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 14 października 2019r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( Dz. U. z 2019r. poz. 2136 ze zm. ) Rada Społeczna SPZOZ w Mławie wnioskuje o przyznanie nagrody w wysokości 150% co stanowi 36 323,03zł. przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora w roku 2020.

Rada Społeczna SPZOZ wnioskując o przyznanie nagrody wzięła pod uwagę następujące elementy: w roku 2020 Zakład uzyskał dodatni wynik finansowy, nie posiadał zobowiązań wymagalnych, efektywnie realizował zadania i cele statutowe, w sposób przemyślany i racjonalny prowadził gospodarkę finansowo – zatrudnieniową i uzyskał zatwierdzenie Sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2020.

#### **6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem**

Dzięki pozyskanym z różnych źródeł środkom finansowym oraz wydatkowaniu środków własnych dokonano zakupów inwestycyjnych na łączną kwotę 1 919 432,27zł. W ramach zadań inwestycyjnych i remontowych wydatkowano kwotę ogółem – 63 000,00zł. Szpital realizował również świadczenia zdrowotne związane z COVID -19 tworząc oddział dla pacjentów w stanach wymagających hospitalizacji.

#### **7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu**

Wnioskowana nagroda zostanie wypłacona z zysku jednostki za 2020r. i jej wysokość nie wpłynie na zmianę sytuacji finansowej Zakładu.

**Zastępca Przewodniczącego**

**Rady Społecznej SPZOZ**

**Jacek Szlachta**

