

**Protokół Nr 10/2022
z posiedzenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji
Rady Powiatu Mławskiego
odbytego w dniu 11 stycznia 2022 roku,
pod przewodnictwem
Pana Michała Danielewicza – Przewodniczącego Komisji.**

W posiedzeniu udział wzięli członkowie Komisji wg załączonych list obecności oraz zaproszeni goście.

Punkt 1

Otwarcie posiedzenia.

Pan Michał Danielewicz – Przewodniczący Komisji

Otworzył dziesiąte posiedzenie Komisji, powitał członków Komisji i zaproszonych gości.

Punkt 2

Stwierdzenie prawomocności obrad.

Pan Michał Danielewicz – Przewodniczący Komisji

Stwierdził, że w posiedzeniu bierze udział 3 członków Komisji, wobec czego obrady są prawomocne.

Punkt 3

Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji

Komisja jednogłośnie przyjęła protokół Nr 9/2020.

Punkt 4

Uchwalenie porządku obrad.

Pan Michał Danielewicz – Przewodniczący Komisji

Zaproponował następujący porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Stwierdzenie prawomocności obrad.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
4. Uchwalenie porządku obrad.
5. Rozpatrzenie petycji wielokrotnej w przedmiocie zwiększenia w budżecie powiatu mławskiego środków finansowych z przeznaczeniem na wynagrodzenia pracowników Starostwa Powiatowego w Mławie.
6. Zapytania i wolne wnioski.
7. Zamknięcie posiedzenia.

Komisja jednogłośnie przyjęła porządek obrad zaproponowany przez Przewodniczącego Komisji.

Punkt 5

Rozpatrzenie petycji wielokrotnej w przedmiocie zwiększenia w budżecie powiatu mławskiego środków finansowych z przeznaczeniem na wynagrodzenia pracowników Starostwa Powiatowego w Mławie.

Pan Michał Danielewicz- Przewodniczący Komisji

Poinformował, że do Rady Powiatu Mławskiego wpłynęły 2 petycje- od pracowników Wydziału Komunikacji Starostwa Powiatowego w Mławie oraz od wszystkich pracowników Starostwa. Pracownicy Wydziału Komunikacji w petycji wnoszą o zapewnienie 20% podwyżki wynagrodzenia. W drugiej petycji pracownicy Starostwa oczekują zagwarantowania niezbędnych środków w budżecie powiatu na 2022 w wys. 1000,00 zł. netto podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika.

Dodał, że pracownicy mogli złożyć petycję przed 15 listopada przed sporządzeniem projektu uchwały budżetowej. Przełożonym pracowników jest Starosta Mławski a nie Rada Powiatu. Rada Powiatu uchwała środki m.in. dla pracowników, którzy obsługują całą działalność Starostwa.

Przygotowany został wykaz wynagrodzeń pracowników i trzeba przyznać rację, że mają oni niskie wynagrodzenia. Przykładowo przeciętne wynagrodzenie w Wydziale Organizacyjnym i Spraw Obywatelskich to ok. 3000,00 zł. brutto.

Zapytał czy wszyscy pracownicy, którzy są wymienieni w wykazie posiadają wyższe wykształcenie?

Pan Jerzy Rakowski- Starosta Mławski

Odpowiedział, że jednoznacznie nie jest w stanie odpowiedzieć ale większość pracowników na pewno posiada wykształcenie wyższe.

Pan Michał Danielewicz- Przewodniczący Komisji

Z tym samym pytaniem zwrócił się do Pani Sekretarz.

Pani Edyta Wild- Sekretarz Powiatu

Odpowiedziała, że większość pracowników na pewno posiada wykształcenie wyższe.

Pan Michał Danielewicz- Przewodniczący Komisji

Dodał, że pracownik z wyższym wykształceniem zarabia tyle co sprzątaczką, więc trzeba przyznać rację pracownikom. Czy jest możliwość, żeby zwiększyć wynagrodzenie pracownikom?

Pan Jerzy Rakowski- Starosta Mławski

Zabierając głos stwierdził: „Płace to proces złożony i mający konsekwencje od wielu lat. Pracownicy, którzy pracują od 20 lat, mają wyższe wykształcenie i zarabiają na poziomie minimalnego wynagrodzenia to rzeczywiście za mało, jednak trzeba patrzeć przez szerszy pryzmat. Poziom wzrost wynagrodzeń w roku 2019, 2021 był na poziomie 6%, 4,5% a teraz jest na poziomie 7,5%. W momencie tworzenia budżetu wydawało się, że 7,5% to poziom zadowalający. Prawda jest też taka, że wynagrodzenia przez poprzednie lata nie rosły. To był poziom 2% a nawet i mniej a przez kilka lat wcale nie było podwyżek. To nie jest tylko problem pracowników Starostwa Powiatowego ale też pracowników jednostek organizacyjnych Starostwa. Nie zgadzam się ze stwierdzeniem zawartym w pismach, że wzrost wynagrodzeń o 7,5% to nie jest podwyżka tylko wyrównanie do najniższej krajowej. Płaca średnia też rosła ale nie tak jak płaca minimalna. Średnie wynagrodzenie rosło mniej więcej tak, jak wynagrodzenia dla wszystkich pracowników. Dysproporcje spowodowane są ogromnym wzrostem płacy

minimalnej. Jeśli uda się znaleźć jakieś środki, to trzeba traktować wszystkich pracowników jednakowo. Nie uważam, że wszystkim pracownikom trzeba dać podwyżkę, ale mam na myśli wszystkie jednostki.”

Pani Edyta Wild- Sekretarz Powiatu

Powiedziała, że popiera Pana Starostę. Powinno się jak najwięcej środków, które będą możliwe do podziału przyznać pracownikom, ponieważ kadra jest wykwalifikowana i powinna mieć godne wynagrodzenie.

Pan Michał Danielewicz- Przewodniczący Komisji

Zwracając się do Pani Skarbnik zapytał czy istnieją możliwości, żeby w trakcie roku budżetowego przeznaczyć konkretną kwotę na podniesienie płac pracownikom?

Pani Elżbieta Kowalska- Skarbnik Powiatu

Poinformowała, że skutek finansowy wynikający z najniższego wynagrodzenia i naliczenia skutków podwyżki w wys. 7,5% to prawie 1 500 000,00 zł. Pozostaje kwestia tego, co radni będą chcieli zrobić- czy iść w kierunku pracowników czy inwestycji. Jeśli pójdą w kierunku pracowników, to nie będzie inwestycji. Wolnych środków na pewno będzie mało. Trzeba też pamiętać o innych kwestiach związanych z zagrożeniami, czy rzeczywiście będzie algorytm określający, że wskaźniki wzrostu mediów przełożą się na ewentualne propozycje rządu. Dodała, że popiera wniosek pracowników ale musi patrzeć z perspektywy całego budżetu i wskaźników. W tej chwili jest deficyt operacyjny czyli wydatki bieżące są już większe od dochodów bieżących, w związku z tym każda kwestia będzie generowała pokrycie, które trzeba będzie pokryć z wolnych środków. W Starostwie oraz jednostkach organizacyjnych zatrudnionych jest ok. 339 pracowników i trzeba tak rozdzielić te pieniądze, żeby wyjść zgodnie z przepisami ustawy. Dodatkowa kwestia środków, które można przeznaczyć dla pracowników wiąże się z inwestycjami. Im mniej inwestycji tym mniej środków bieżących. Można jeszcze zaciągać kredyty na inwestycje ale tylko rok 2022 jest rokiem, w którym można sobie pozwolić na większe wydatki bieżące niż dochody bieżące.

Pan Michał Danielewicz- Przewodniczący Komisji

Poinformował, że jest radnym 12 lat i nigdy nie interesował się wynagrodzeniami pracowników Starostwa Powiatowego, natomiast jest bardzo niemile zaskoczony, że większość pracowników zarabia niewiele ponad najniższą krajową. Inwestycje inwestycjami ale tu są ludzie. Wiadomo, że nie da się każdemu podnieść wynagrodzenia zasadniczego o 1000,00 zł. czy 20% bo budżet by tego nie wytrzymał, ale należałoby wprowadzić jakąś rozsądną politykę. Nie jest dobrym pomysłem kwota procentowa, podwyżka powinna być kwotowa.

Zapytał Pana radnego Artura Kacprzaka o zarobki w Urzędzie Gminy w Dzierzgowie?

Pan Artur Kacprzak- Członek Komisji

Odpowiedział, że jego zarobki są na poziomie 3700,00 zł netto czyli ponad 5000,00 zł. brutto, a nie jest to stanowisko kierownicze tylko inspektor. Są gminy w powiecie mławskim gdzie zarobki są jeszcze wyższe ale są też gminy gdzie wynagrodzenia są niższe. Dużo zależy od kreatywności wójta. W gminie Dzierzgowo podwyżki były dawane od połowy roku z trochę wyższym procentem tylko po to, żeby wejść z większą podstawą.

Pani Elżbieta Kowalska- Skarbnik Powiatu

Zapytała skąd brane są środki w trakcie roku budżetowego?

Pan Artur Kacprzak- Członek Komisji

Odpowiedział, że środki są z racji tego, że przez pół roku ich nie wydatkowano.

Pan Jerzy Rakowski- Starosta Mławski

Dodał: „Jeśli ktoś odchodzi na emeryturę to staram się ograniczać zatrudnianie nowych ludzi tylko dawać dodatki. Jest szereg ludzi, którzy mają dodatki specjalne. Pracownicy dostają dwa razy w roku nagrody, one są wyższe niż wynikające z 3% i wynikają dzięki oszczędnościom powstałym na nieobsadzonych etatach. Na jesieni każdy pracownik dostał ok. 1800,00 zł. nagrody a kierownictwo ok. 2500,00 zł. Petycję podpisali też kierownicy a w jej treści jest zapis, że jest ogromna rozbieżność między kierownikami a pracownikami, więc nie rozumiem czy chcą, żeby dla pracowników były wyższe pensje czy zgadzają się z tym, żeby kierownikom nie podwyższać. Nawet jeśli się znajdą jakieś pieniądze, to trzeba je jakoś uczciwie podzielić. Uczciwie, to nie znaczy wszystkim po równo. Za chwilę pracownicy obsługi będą zarabiać ponad 3600,00 zł. W mojej ocenie ten wzrost dla pracowników obsługi jest bardzo znaczący. Czy tym pracownikom również należy się podwyżka? Moim zdaniem jest to co najmniej dyskusyjne”.

Pani Elżbieta Bieńkowska- Radna Powiatu Mławskiego

Powiedziała- „Obecny czas jest bardzo trudny, ponieważ są ogromne podwyżki co powoduje dodatkową frustrację. Przy takich niskich pensjach trudno związać koniec z końcem a zapowiada się, że będzie jeszcze gorzej. Jako radna rozumiem też odwrotną sytuację, że trzeba mieć na uwadze cały budżet, który został przyjęty. Trudno w tej chwili z czegoś zrezygnować na rzecz wynagrodzeń. Może z wolnych środków uda się wygospodarować coś na podwyżki. Wydawało mi się, że petycja dotyczyła pracowników merytorycznych, pomijając pracowników obsługi.”

Pan Jerzy Rakowski- Starosta Mławski

Stwierdził- „Obawiam się, w którym kierunku pójdzie polska gospodarka i gdzie samorządy się znajdują. Dużo gorszą rzeczą jest konieczność zwalniania pracowników. Podwyższanie płacy minimalnej powoduje spłaszczanie i to było do przewidzenia.”

Pan Michał Danielewicz- Przewodniczący Komisji

Stwierdził, że petycja powinna wpłynąć wcześniej, kiedy był opracowywany projekt budżetu na 2022 r. a rozpatrzona powinna być przez Zarząd Powiatu. Komisja nie zdecyduje czy dać po 500 zł. czy 1000 zł. bo nie wie jaka jest sytuacja finansowa. Budżet jest uchwalony, a żeby go zmienić, to trzeba zdjąć jakąś inwestycję.

Pani Elżbieta Kowalska- Skarbnik Powiatu

Dodała, że radni muszą przeznaczać środki na inwestycję, bo jeśli nie będą tego robić to powiat nie będzie się rozwijał, a jeśli nie będzie się rozwijał to trzeba się zastanowić nad ilością osób która jest potrzebna do realizacji zadań.

Pan Michał Danielewicz- Przewodniczący Komisji

Poprosił członków Komisji o przedstawienie swojego stanowiska.

Dodał, że nie może powiedzieć, żeby dać podwyżki w wys. 1000 zł. czy 500 zł. bo nie jest od tego.

Pani Elżbieta Kowalska- Skarbnik Powiatu

Powiedziała: „Mówię od razu, że nie wyrażam zgody na podwyżki w wys. 1000 zł.”

Pan Jerzy Rakowski- Starosta Mławski

Poinformował: „Możliwości pojawią się kiedy będą wolne środki i wtedy będzie decyzja.”

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji popiera stanowisko zawarte w petycji. Komisja zdecydowała, że po sporządzonym sprawozdaniu z wykonania budżetu Powiatu Mławskiego za 2021 rok, biorąc pod uwagę wysokość wolnych środków należy przeprowadzić analizę finansową pod kątem możliwości przyznania podwyżki wynagrodzeń dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Mławie i jednostkach organizacyjnych powiatu.

Punkt 6

Zapytania i wolne wnioski.

Pytań i wniosków nie zgłoszono.

Punkt 7

Zamknięcie posiedzenia.

Pan Michał Danielewicz – Przewodniczący Komisji

Zamknął dziesiąte posiedzenie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, podziękował radnym i zaproszonym gościom za udział w posiedzeniu.

Przewodniczący Komisji

Michał Danielewicz

Sporządzono:
Adriana Pełkowska
13.01.2022 r.