

**Zarządzenie Nr 41/2022  
Starosty Mławskiego  
z dnia 22 sierpnia 2022r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników  
Starostwa Powiatowego w Mławie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r., poz. 530) oraz w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960), zarządzam co następuje:

**§ 1**

W regulaminie wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Mławie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 12/2021 Starosty Mławskiego z dnia 26 stycznia 2021r. (ze zmianami) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W rozdziale VII „Warunki i sposób przyznawania dodatku emerytalnego” zapis § 12 ust 1 w brzmieniu:

„Dodatek emerytalny przyznaje się pracownikom, których wynagrodzenie nie przekracza 4 000,00 brutto i którzy złożą deklarację rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę.”

zmienia się na zapis w brzmieniu: „Dodatek emerytalny przyznaje się pracownikom, których wynagrodzenie nie przekracza 5 000,00 brutto i którzy złożą deklarację rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę.”

**§ 2**

Zmiana regulaminu podlega ogłoszeniu na wewnętrznej stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Mławie.

**§ 3**

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia ogłoszenia.

**Starosta Mławski**

**Jerzy Rakowski**