

Zarządzenie Nr 56/2021
Starosty Mławskiego
z dnia 31 grudnia 2021r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników
Starostwa Powiatowego w Mławie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r., poz. 1282 ze zmianami) oraz w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960), zarządzam co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Mławie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 12/2021 Starosty Mławskiego z dnia 26 stycznia 2021r. (ze zmianami), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 - tabela I „Wykaz stanowisk kierowniczych urzędniczych, kategorie zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) Załącznik Nr 2 – tabela II „Wykaz stanowisk urzędniczych, kategorie zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia,
- 3) Załącznik Nr 3 – tabela III „Wykaz stanowisk urzędniczych oraz kwoty dodatku funkcyjnego” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia,
- 4) Załącznik Nr 4 – tabela IV „Kategorie zaszeregowania i odpowiadające im minimalne i maksymalne miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana regulaminu podlega ogłoszeniu na wewnętrznej stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Mławie.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia ogłoszenia.

Starosta Mławski

Jerzy Rakowski

TABELA I
Wykaz stanowisk kierowniczych urzędniczych, kategorie zaszeregowania oraz
minimalne wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Wykaz stanowisk	Kategoria zaszeregowania Kwota wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	Sekretarz Powiatu	XVII – XX 2950 – 8000	wyższe	4
2	Geodeta Powiatowy	XV – XIX 2850 - 7800	wg odrębnych przepisów	
3	Dyrektor Wydziału (kierownik komórki na prawach wydziału)	XV – XVIII 2850 - 7500	wyższe	5
4	Zastępca Dyrektora Wydziału	XIII – XVII 2750 - 7200	wyższe	4
5	Kierownik Wydziału/Biura	XV – XVI 2850 - 6900	wyższe	5
6	Powiatowy Rzecznik Konsumentów	XV – XVIII 2850 - 7500	wyższe	5
7	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjno-Kartograficznej	XV – XVII 2850 - 7200	Jak dla stanowiska geodety powiatowego	
8	Audytor	XV – XVII 2850 - 7200	wg odrębnych przepisów	
9	Inspektor Ochrony Danych	XIII – XVI 2750 - 6900	wg odrębnych przepisów	
10	Pełnomocnik ds. informacji niejawnych	XIII – XVI 2750 - 6900	wg odrębnych przepisów	

TABELA II
Wykaz stanowisk urzędniczych, kategorie zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Wykaz stanowisk	Kategoria zaszeregowania Kwota wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	Radca Prawny	XIII – XVIII 2750 – 7500	wg odrębnych przepisów	
2	Główny Specjalista	XII – XVII 2700 - 7200	wyższe	4
3	Inspektor	XII – XVI 2700 - 6900	wyższe średnie	3 5
4	Inspektor ds. obsługi kancelaryjnej	XII – XVI 2700 - 6900	wyższe średnie	3 5
5	Starszy Informatyk	XI – XV 2650 - 6600	wyższe	3
6	Podinspektor	X – XIV 2600 - 6300	wyższe średnie	- 3
7	Informatyk	X – XIV 2600 - 6300	wyższe średnie	- 3
8	Referent Prawny	VIII – XII 2750 - 5700	wyższe	-
9	Referent, Kasjer	IX – XI 2550 - 5500	średnie	2
10	Młodszy referent	VIII – X 2500 - 5300	średnie	-
11	Specjalista ds. BHP	XI – XII 2650 - 5700	wg odrębnych przepisów	
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe	3
		XI	wyższe	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	średnie	3
		IX	średnie	2
		VIII	średnie	-

--	--	--	--	--

Załącznik nr 3
do zarządzenia Nr 56/2021 z dnia 31.12.2021r.

TABELA III
Wykaz stanowisk urzędniczych
oraz kwoty dodatku funkcyjnego

Lp.	Wykaz stanowisk	Dodatek funkcyjny (kwota w złotych)
1	Sekretarz Powiatu	do 1 800
2	Geodeta Powiatowy	do 1 800
3	Dyrektor Wydziału	do 1 800
4	Radca Prawny	do 1 400
5	Zastępca Dyrektora Wydziału	do 1 300
6	Kierownik Wydziału/Biura	do 1 100
7	Powiatowy Rzecznik Konsumentów	do 1 000
8	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjno-Kartograficznej	do 1 100
9	Audytora	do 1 100

TABELA IV
Kategorie zaszeregowania i odpowiadające im minimalne i maksymalne miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	I	2150	3000
	II	2200	3200
	III	2250	3400
	IV	2300	3600
	V	2350	3900
	VI	2400	4200
	VII	2450	4500
	VIII	2500	5000
	IX	2550	5200
	X	2600	5300
	XI	2650	5500
	XII	2700	5700
	XIII	2750	6000
	XIV	2800	6300
	XV	2850	6600
	XVI	2900	6900
	XVII	2950	7200
	XVIII	3000	7500
	XIX	3100	7800
	XX	3200	8000
	XXI	3400	8500
	XXII	3600	9000