

Uchwała Nr 347/2025
Zarządu Powiatu Mławskiego
z dnia 19 marca 2025 r.

w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w imieniu Powiatu Mławskiego do konkursu Nr FEMA.06.06-IP.01-054/25 dla regionu mazowieckiego regionalnego o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza na lata 2021-2027 Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.6 Zdrowie pracowników

Na podstawie art. 33 i 48 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2024r. poz. 107) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2025 poz. 214) - Zarząd Powiatu Mławskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Wyrazić zgodę na przystąpienie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w imieniu Powiatu Mławskiego do konkursu Nr FEMA.06.06-IP.01-054/25 dla regionu mazowieckiego regionalnego o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza na lata 2021-2027 Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.6 Zdrowie pracowników

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd Powiatu Mławskiego

1. Witold Okumski
2. Tomasz Chodubski
3. Maciej Jakubowski
4. Artur Kacprzak
5. Jacek Szlachta

UZASADNIENIE

Realizacja projektu w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza na lata 2021-2027 Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.6 Zdrowie pracowników pozwoli na zmniejszenie ryzyka zdrowotnego w miejscu pracy w zakresie wypalenia zawodowego oraz dezaktywacji zawodowej pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie . Wdrożenie projektu przyczyni się do ograniczenia absencji chorobowych oraz zmniejszenia ryzyka utraty pracy, a także do dłuższego życia w zdrowiu. Pośrednio realizacja programu może także przyczynić się do stworzenia dobrego klimatu do pracy zespołowej i poprawy komfortu pracy oraz podniesienia kompetencji osobistych uczestników, niezbędnych do świadomego i efektywnego funkcjonowania w codziennym życiu.