

UCHWAŁA Nr XXIV/184/2026

Rady Powiatu Mławskiego

z dnia 26 lutego 2026 roku

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia zawodowym rodzinom zastępczym i prowadzącemu rodzinny dom dziecka

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a, art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U z 2025 r. poz. 1684) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U z 2025 r. poz. 49 ze zm.) Rada Powiatu Mławskiego uchwala co następuje:

§ 1

1. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia zawodowym rodzinom zastępczym i prowadzącemu rodzinny dom dziecka.

§ 2

1. Rodzinom zastępczym zawodowym podwyższa się wynagrodzenie do kwoty nie niższej niż 5 800,00 zł brutto miesięcznie (słownie : pięć tysięcy osiemset złotych 00/100).
2. Prowadzącemu rodzinny dom dziecka podwyższa się wynagrodzenie do kwoty nie niższej niż 6 000,00 zł brutto miesięcznie (słownie : sześć tysięcy złotych 00/100)

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mławskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Mławskiego
Jan Warecki

Uzasadnienie

Zgodnie z treścią art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49), rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń, o których mowa w art. 80 ust. 1, art. 81, art. 83 i art. 85. Art. 85 w/w ustawy określa wysokość wynagrodzeń przysługujących rodzinom zastępczym zawodowym, rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego i prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz wysokość świadczeń dla rodzin za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej. Uchwałą Nr IV/23/2024 z dnia 14 czerwca 2024 roku Rada Powiatu Mławskiego przyjęła do realizacji Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Mławskim na lata 2024–2026, którego głównym celem jest tworzenie warunków sprzyjających wspieraniu rodziny oraz rozwojowi pieczy zastępczej.

Zgodnie z powołanymi przepisami, rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 4.100,00 złotych miesięcznie. Zgodnie z art. 86 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, tj. Monitor Polski Dziennik Urzędowy Rzeczypospolitej Polskiej – Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 marca 2024 r. (Monitor Polski z dnia 27 marca 2024 r., poz. 230) rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 4 567,40 zł brutto miesięcznie.

Na terenie Powiatu Mławskiego funkcjonują obecnie cztery rodziny zastępcze zawodowe i jeden rodzinny dom dziecka. Podniesienie wynagrodzenia uwzględni trud i zaangażowanie, jaki jest związany z pełnieniem funkcji rodziny zastępczej oraz opieką nad dziećmi, często z trudnościami rozwojowymi i niepełnosprawnościami. Podniesienie wynagrodzeń ma na celu zapewnienie stabilizacji finansowej rodzin zastępczych, co przekłada się na stabilność opieki nad dziećmi i umożliwia im lepszy rozwój.

Wzrost wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych i prowadzącego rodzinny dom dziecka stanie się czynnikiem motywującym do podejmowania tak trudnej roli. Podkreślić należy, iż rodzic zastępczy swoje obowiązki wykonuje nieustannie przez całą dobę, podejmuje się trudnej roli opieki i wychowania dzieci, które bardzo często wymagają wielowymiarowego wsparcia. Niewątpliwym jest, że jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca od opiekunów wiedzy, kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych a także stałego podnoszenia kwalifikacji. Dodatkowym obowiązkiem rodziny zastępczej jest podtrzymywanie kontaktów z rodzicami naturalnymi dzieci, a także praca na rzecz powrotu dziecka do domu. Całodzienna praca wiąże się z dużymi obciążeniami emocjonalnymi, psychologicznymi. Zapewnienie pieczy zastępczej dzieciom pozbawionym opieki i wychowania ze strony rodziny biologicznej w rodzinnych formach stanowi ważny interes

społeczny, bowiem to rodzina, jej system wartości i wzorce w niej przekazywane dają gwarancję prawidłowego wychowania, socjalizacji i oparcia społecznego. Warto także zwrócić uwagę, że wyższe wynagrodzenie dla zawodowych rodzin zastępczych i prowadzącego rodzinny dom dziecka daje sygnał, że praca ich jest odpowiednio doceniana. Stanowić będzie również zachętę do tworzenia zawodowych form pieczy zastępczej na terenie Powiatu Mławskiego.

W związku z powyższym, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.