

Or.0012.2.2026

Protokół Nr 23/2026
z posiedzenia Komisji Zdrowia i Pomocy Społecznej
Rady Powiatu Mławskiego
odbytego w dniu 24 lutego 2026 roku
pod przewodnictwem
Pana Jacka Szlachty – Przewodniczącego Komisji

W posiedzeniu udział wzięli członkowie Komisji wg załączonych list obecności oraz zaproszeni goście.

Punkt 1
Otwarcie posiedzenia.

Pan Jacek Szlachta - Przewodniczący Komisji
Otworzył dwudzieste trzecie posiedzenie Komisji, powitał członków Komisji i zaproszonych gości.

Punkt 2
Stwierdzenie prawomocności obrad.

Pan Jacek Szlachta - Przewodniczący Komisji
Na podstawie listy obecności stwierdził kworum, wobec czego obrady są prawomocne.

Punkt 3
Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.

Komisja jednogłośnie przyjęła protokół Nr 22/2026.

Punkt 4
Uchwalenie porządku obrad.

Pan Jacek Szlachta - Przewodniczący Komisji
Zaproponował następujący porządek obrad:

Proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Stwierdzenie prawomocności obrad.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
4. Uchwalenie porządku obrad.
5. Zaopiniowanie projektów uchwał Rady Powiatu Mławskiego w sprawie:
 - podniesienia wysokości wynagrodzenia zawodowym rodzinom zastępczym i prowadzącemu rodzinny dom dziecka;
 - zasad udzielania pomocy w ramach Programu „Opieka wytchnieniowa” dla Jednostek Samorządu Terytorialnego – edycja 2026;
 - przyjęcia „Powiatowego Programu Korekcyjno-Edukacyjnego dla Osób Stosujących Przemoc Domową w Powiecie Mławskim na lata 2026-2030”;

- przyjęcia „Powiatowego Programu Psychologiczno-Terapeutycznego dla Osób Stosujących Przemoc Domową w Powiecie Mławskim na lata 2026-2030”.
6. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie – wyzwania i działania aktywizujące w 2025 roku.
 7. Zapytania i wolne wnioski.
 8. Zamknięcie posiedzenia.

Komisja jednogłośnie przyjęła porządek obrad zaproponowany przez Przewodniczącego Komisji.

Punkt 5

Zaopiniowanie projektów uchwał Rady Powiatu Mławskiego w sprawie:

- **podniesienia wysokości wynagrodzenia zawodowym rodzinom zastępczym i prowadzącemu rodzinny dom dziecka**

Pani Sylwia Olczak – Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Mławie poinformowała, że proponuje się podniesienie wysokości wynagrodzenia zawodowym rodzinom zastępczym do kwoty 5 800,00 zł brutto oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka do kwoty 6 000,00 zł brutto miesięcznie. Środki były planowane w budżecie na rok 2026. Obecnie w powiecie mławskim funkcjonuje 13 niezawodowych rodzin zastępczych, w których łącznie przebywa 14 dzieci; 4 rodziny zawodowe, w których przebywa łącznie 15 dzieci; 1 rodzinny dom dziecka, w którym przebywa 6 dzieci. Jest również 49 rodzin spokrewnionych, w których przebywa łącznie 73 dzieci. W styczniu bieżącego roku powstały 2 nowe rodziny spokrewnione, zastępcze, w których umieszczono 2 dzieci. Poza tym 2 dzieci, w tym noworodek został umieszczony w zawodowej rodzinie zastępczej na terenie powiatu ciechanowskiego i drugie dziecko na terenie powiatu mławskiego. W lutym bieżącego roku małżeństwo rozpoczęło szkolenie by zostać niezawodową rodziną zastępczą. Podwyższenie wynagrodzenia jest zasadne, gdyż jest to bardzo odpowiedzialna praca, całodobowa, wymagająca od opiekunów wiedzy, kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych a także stałego podnoszenia kwalifikacji. Dodatkowym obowiązkiem rodziny zastępczej jest podtrzymywanie kontaktów z rodzicami naturalnymi dzieci, a także praca na rzecz powrotu dziecka do domu. Całodzienna praca wiąże się z dużymi obciążeniami emocjonalnymi, psychologicznymi.

Pan Jacek Szlachta - Przewodniczący Komisji

Powiedział, że małe dzieci, noworodki nie mogą zostać umieszczone w domu dziecka. Muszą znaleźć się w rodzinach spokrewnionych, zawodowych lub niezawodowych rodzinach zastępczych. Żadna z rodzin zawodowych nie korzysta z urlopu. Poza tym o połowę tańsze jest utrzymanie dziecka w takich rodzinach, niż w domu dziecka. Należy docenić te rodziny, gdyż pełnią one bardzo odpowiedzialną pracę.

Komisja jednogłośnie (4 głosy za) pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały Rady Powiatu Mławskiego w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia zawodowym rodzinom zastępczym i prowadzącemu rodzinny dom dziecka.

- **zasad udzielania pomocy w ramach Programu „Opieka wytchnieniowa” dla Jednostek Samorządu Terytorialnego – edycja 2026**

Pani Barbara Brzozowska – Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy w Mławie
Poinformowała, że głównym celem Programu „Opieka wytchnieniowa” dla Jednostek Samorządu Terytorialnego – edycja 2026 jest wsparcie członków rodzin lub opiekunów świadczących bezpośrednio opiekę nad osobami z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu znacznym. Opieka wytchnieniowa stanowi wytchnienie dla opiekunów, którzy zajmują się opieką osoby z niepełnosprawnością. Program będzie realizowany w formie pobytu dziennego w siedzibie Środowiskowego Domu Samopomocy w Mławie przy ulicy Słowackiego 16, w weekendy w godzinach od 8.00 maksymalnie do 20.00, od poniedziałku do piątku od godz. 16.00 do 20.00 – w zależności od zgłoszonych potrzeb przez opiekunów. Program będzie realizowany do 18 grudnia 2026 roku. Z usług świadczonych w ramach omawianego Programu skorzysta 24 członków rodzin lub opiekunów. Limit godzin to 184 na jednego członka rodziny lub opiekuna. Usługi te będą przyznawane na wniosek i będą świadczone nieodpłatnie. Koszt jednej godziny świadczonej bezpośrednio wynosi 55 zł. W skład tych kosztów wchodzi wynagrodzenie zatrudnionego personelu, zakup środków czystości, zakup i przygotowanie posiłku dla osób z niepełnosprawnościami, a także częściowo opłaty administracyjne. W przypadku przebywania uczestnika powyżej 4 godzin należy zapewnić ciepły posiłek z uwzględnieniem zalecanej diety przez lekarza. O zakwalifikowaniu do Programu decyduje kolejność zgłoszeń. Chętnych jest więcej, niż możliwości przyjęcia. Tworzona jest lista rezerwowa.

Pan Jacek Szlachta – Przewodniczący Komisji

Zapytał, kto zajmuje się dokumentacją związaną z omawianym Programem?

Pani Barbara Brzozowska – Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy w Mławie
Odpowiedziała, że kadrowa i główna księgowa zatrudnione w Środowiskowym Domu Samopomocy. Wynagrodzenie tych osób pokrywane jest z kosztów obsługi Programu. Na to wynagrodzenie przekazuje środki Wojewoda.

Każda z osób zatrudnionych w tym Programie pochodzi z kadry ŚDS w Mławie. Wedle zgłoszonych potrzeb przez uczestników są organizowane różne zajęcia, np. karaoke, wyjście na spacer, lody, siłownię, zorganizowanie grilla. Czas jest zorganizowany.

Kwota na realizację Programu w 2026 roku wynosi 242 880 zł. Będzie przekazana w trzech transzach: I transza – 121 440 zł w terminie 30 dni od podpisania umowy. Umowa została podpisana 10 lutego 2026 roku. II transza - 85 008 zł – do 14 lipca 2026 roku. III transza – 36 432 zł do 14 października 2026 roku. Środowiskowy Dom Samopomocy w Mławie ma już trzyletnie doświadczenie w realizacji Programu Opieka Wytchnieniowa (od 2023 roku).

Pan Jacek Szlachta – Przewodniczący Komisji

Zapytał, czy jest jakaś konkurencja w tej dziedzinie?

Pani Barbara Brzozowska – Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy w Mławie
Odpowiedziała, że nie. Środowiskowy Dom Samopomocy ma pierwszeństwo, gdyż jako ośrodek wsparcia jest dwa punkty wyżej. W przypadku nierealizowania Programu przez ŚDS istnieje możliwość realizacji Programu przez Powiatowe Centrum Opiekuńczo-Mieszkalne. Środki na realizację Programu w całości przekazuje Wojewoda. Do Programu w pierwszej kolejności wybierane są takie osoby, które nie korzystają z żadnego wsparcia.

Komisja jednogłośnie (4 głosami za) pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały Rady Powiatu Mławskiego w sprawie zasad udzielania pomocy w ramach Programu „Opieka wychowawcza” dla Jednostek Samorządu Terytorialnego – edycja 2026.

- **przyjęcia „Powiatowego Programu Korekcyjno-Edukacyjnego dla Osób Stosujących Przemoc Domową w Powiecie Mławskim na lata 2026-2030”**

Pan Łukasz Deptuła – Dyrektor Zespołu Ośrodków Wsparcia w Mławie

Poinformował, że w projektach uchwał, które radni otrzymali w dniu wczorajszym zostały nanesione drobne aktualizacje techniczne. Nie zmieniają one w żaden sposób sensu celów ani kosztów Programu, a jedynie zabezpieczają od strony formalnej. Zmiany dotyczyły kosmetycznych kwestii związanych z aktualizacją numerów Dzienników Ustaw, minimalnie został rozszerzony katalog wykształcenia dla osób prowadzących zajęcia, kwalifikacji kadr, po to, by zapisywały się w najnowsze rygory Wojewody Mazowieckiego zgodnie z Rozporządzeniem. Dzięki temu dokumenty te są legislacyjnie dobrze skonstruowane i nie do podważenia.

Projekty Programu Korekcyjno-Edukacyjnego dla Osób Stosujących Przemoc Domową w Powiecie Mławskim na lata 2026-2030 oraz Programu Psychologiczno-Terapeutycznego stanowią niezbędną podstawę do realizacji ustawowych zadań Powiatu z zakresu administracji rządowej wynikających z aktualizacji przepisów o przeciwdziałaniu przemocy domowej. Konieczność ich przyjęcia podyktowana jest wygaśnięciem poprzednich dokumentów z dniem 31 grudnia 2025 roku oraz potrzebą zachowania ciągłości specjalistycznej pracy ze sprawcami na terenie powiatu mławskiego. Oba Programy są w całości finansowane przez budżet Wojewody z dotacji celowej budżetu państwa. Przyjęcie uchwał przez Radę Powiatu Mławskiego jest warunkiem ubiegania się o fundusze Wojewody Mazowieckiego. Nowa konstrukcja dokumentów wprowadza nowe standardy metodyczne zgodnie z wytycznymi z 2023 roku, które zostały nałożone na Powiat.

Pan Jacek Szlachta - Przewodniczący Komisji

Zapytał, czy faktycznie założenia, iż 80% uczestników Programu dobrowolnie przyzna się, że był sprawcą przemocy domowej są realne?

Pan Łukasz Deptuła – Dyrektor Zespołu Ośrodków Wsparcia w Mławie

Odpowiedział, że tak. Są to założenia, które zostały nałożone przez Urząd Wojewódzki. Przy składaniu wniosku należy uwzględnić wszystkie wskaźniki. Około 60% jest wskazane, że sprawcy przemocy nie będą już jej stosować, niemniej jednak różnie to bywa.

Pan Jacek Szlachta - Przewodniczący Komisji

Zapytał, kto może sprawdzić czy osoba skierowana na dany Program uczestniczy w nim, a po jego zakończeniu nie stosuje już przemocy?

Pan Łukasz Deptuła – Dyrektor Zespołu Ośrodków Wsparcia w Mławie

Odpowiedział, że Zespół Interdyscyplinarny. Programy mają sens, niemniej jednak sam Program nie gwarantuje przemiany osoby stosującej przemoc.

Komisja jednogłośnie (4 głosami za) pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały Rady Powiatu Mławskiego w sprawie przyjęcia „Powiatowego Programu Korekcyjno-Edukacyjnego dla Osób Stosujących Przemoc Domową w Powiecie Mławskim na lata 2026-2030”.

- **przyjęcia „Powiatowego Programu Psychologiczno-Terapeutycznego dla Osób Stosujących Przemoc Domową w Powiecie Mławskim na lata 2026-2030”**

Pan Łukasz Deptuła – Dyrektor Zespołu Ośrodków Wsparcia w Mławie

Poinformował, że Program Korekcyjno-Edukacyjny jest Programem dla osób, które mają „nauczyć się” i rozpoznawać sposoby przemocy, w jaki sposób nie stosować tej przemocy. Program Psychologiczno-Terapeutyczny jest bardziej skondensowany dla osób, które powinny być po Programie Korekcyjno-Edukacyjnym i umieć rozpoznawać sygnały, kiedy mają problem z przemocą. Osoby uczestniczące w tym Programie, przez swoje wcześniejsze doświadczenie życiowe będą mogły nauczyć się w jaki sposób radzić sobie z problemami.

Komisja jednogłośnie (4 głosami za) pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały Rady Powiatu Mławskiego w sprawie przyjęcia „Powiatowego Programu Psychologiczno-Terapeutycznego dla Osób Stosujących Przemoc Domową w Powiecie Mławskim na lata 2026-2030”.

Punkt 6

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie – wyzwania i działania aktywizujące w 2025 roku.

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Poinformował, że w powiecie mławskim na dzień 30 czerwca 2025 roku zarejestrowanych było 6 032 podmioty gospodarcze, z tego w sektorze prywatnym 5 726 podmiotów. W Mławie przeważa handel, budownictwo, transport. W porównaniu do roku 2024 liczba podmiotów gospodarczych zwiększyła się o 35. Najpowszechniejszym sposobem pomiaru wielkości bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego. Na koniec 2025 roku wynosiła odpowiednio: 5,7% w Polsce, 4,3% w województwie mazowieckim oraz 6,9% w powiecie mławskim. Było zarejestrowanych 1 895 bezrobotnych, w tym 994 kobiety, z czego 49,7% to bezrobotni zamieszkali na terenie wsi, czyli 941 osób i 471 kobiet. Najliczniejszą grupę stanowią osoby do 30 roku życia, czyli 517 osób (27,2%). Drugą grupę stanowią osoby powyżej 50 roku życia – 501 (26,4%). Dominuje wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i poniżej – 501 osób (26,4%). Następną grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym, zawodowym – 476 osób (25,1%). Wśród osób bezrobotnych największą grupę stanowią bezrobotni posiadający staż pracy 1-5 lat – 483 osoby (25,5%). Struktura bezrobocia ze względu na czas pozostawania bez pracy: mimo różnych projektów, które realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Mławie występuje tendencja wzrostowa – obecnie 846 osób (44,6% ogółu bezrobotnych). Barię w procesie aktywizacji jest przede wszystkim niskie wykształcenie bezrobotnych, długotrwałość, co nie pozwala zdobyć doświadczenia dobrze widzianego na rynku pracy. W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie dysponował kwotą 10 599 766,10 zł. W ramach tych środków zaktywizowanych zostało 612 osób bezrobotnych: 99 osób ukończyło szkolenia zawodowe, 61 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 56 osób otrzymało refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, 164 osoby podjęły prace interwencyjne, 93 osoby - roboty publiczne, 121 osób - staże, 18 osób otrzymało bony na zasiedlenie. W ciągu roku 1 543 osoby podjęły zatrudnienie, z tego 839 kobiet. Podjęcie zatrudnienia pracy niesubsydiowanej (niedofinansowane przez Urząd Pracy) zgłosiło 1 150 osób bezrobotnych, w tym 629 kobiet, natomiast prace subsydiowane zgłosiło 393 osoby bezrobotne, w tym 210 kobiet. Pozyskano również środki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy – na wsparcie pracodawców i ich pracowników by podnosić ich kwalifikacje. W 2025 roku na realizację zadań KFS otrzymano 700 000 zł. W ramach tych środków podpisano 128 umów z 83 pracodawcami dla 396 uczestników (pracodawców i pracowników). Z dniem 1 czerwca

2025 roku, po 21 latach nastąpiła zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wyodrębniono dwie osobne ustawy. Pierwsza pod nazwą: ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Reguluje procedury dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych, funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. Druga: ustawa z dnia 21 lutego 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która reguluje przepisy w zakresie podejmowania przez cudzoziemców pracy na terenie Polski. Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania obejmujące rejestrację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ich ewidencję z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń. W 2025 roku zarejestrowało się 2 469 osób, w tym m. in.: 40 osób – obywatele Ukrainy, 90 osób po pracy za granicą, 79 osób, które zarejestrowały się po działalności gospodarczej: po wykreśleniu działalności gospodarczej – 34 osoby, po zawieszeniu działalności gospodarczej – 45 osób. Oprócz tego zostało wydanych 6 179 decyzji: o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty, o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej. Wypłacono łącznie ze składkami społecznymi i zdrowotnymi ponad 6 600 000 zł. Przyznano 148 dodatków aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Każdej osobie, która korzystała ze świadczenia finansowego przyznanego przez Urząd ze środków krajowych, wystawiono informację o dochodach płatnika, łącznie 923 PIT-11. Poza tym wydano 3 141 zaświadczeń potwierdzających status bezrobotnego, jak i okresy pobierania świadczeń i opłacania składek społecznych w tym m. in.: 792 z nich do ośrodków pomocy społecznej, 223 celem potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego dla służby zdrowia, 278 w celu naliczenia kapitału początkowego. Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do końca 2025 roku zostało przekazanych 7 908 formularzy dotyczących zgłoszeń i wyrejestrowań osób bezrobotnych, jak również zgłoszeń członków ich rodzin do ubezpieczeń. Aktywizacja zawodowa to zespół działań wspierających osoby bezrobotne w procesie wejścia lub powrotu na rynek pracy. Powiatowy Urząd Pracy świadczy usługi w ramach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego. Celem pośrednictwa jest pomoc bezrobotnym w poszukiwaniu zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. Za współpracę odpowiadają doradcy do spraw zatrudnienia, którzy do końca 2025 roku wykonali 4 161 kontaktów, czego efektem było pozyskanie 429 ofert pracy. Do współpracy pozyskano 13 nowych przedsiębiorców i pracodawców. Wydano 493 skierowań do pracy, w wyniku których 376 osób podjęło zatrudnienie. Największe zatrudnienie było w branży elektronicznej, handlowej, budowlanej. Pozyskiwane oferty realizowane są m. in. poprzez spotkania rekrutacyjne, giełdy i targi pracy. Poradnictwo zawodowe jest realizowane w formie porad indywidualnych i zawodowych. Polega na udzieleniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Działania te są głównie skierowane do osób długotrwale bezrobotnych i osób młodych. Doradcy zawodowi udzielili 1 405 porad indywidualnych z 734 osobami. W wyniku tych działań w 20 grupowych poradach zawodowych uczestniczyło 167 osób, a pracę w ramach tych usług podjęło 338 bezrobotnych. Kolejną formą poradnictwa zawodowego jest grupowa informacja zawodowa dotycząca m. in. zawodów, rynku pracy i możliwości szkolenia. W ramach tej formy odbyły się 143 spotkania, w których uczestniczyło 2 245 osób. W 2025 roku doradcy zawodowi udzielili 9 488 indywidualnych informacji zawodowych, które głównie dotyczyły rynku pracy, możliwości podniesienia wykształcenia, sposobów szukania pracy oraz finansowego wsparcia bezrobotnych i poszukujących pracy. W ubiegłym roku prowadzone było szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy. Odbyły się 4 edycje tego szkolenia. Uczestniczyło w nich 35 osób. Po zakończeniu 14 osób podjęło zatrudnienie i 1

osoba skorzystała ze szkolenia na wózki widłowe. Dla tej samej grupy prowadzona była usługa coachingowa – metoda zakładająca zwiększenie motywacji do realizacji planów zawodowych, pomoc w znalezieniu ścieżki, kariery. W tym roku rozszerzono zakres coachingu o studentów i seniorów. W 2025 roku ze wsparcia coachingowego skorzystało 200 osób. Odbyło się 13 grupowych sesji coachingowych, w których uczestniczyły 123 osoby. Z coachingu grupowego korzystali m. in. seniorzy – 9 osób, natomiast w sesjach indywidualnych brało udział 77 osób. Realizowany był również projekt – Piątkowe sesje coachingowe „Żeby zmiana była przygodą”, w których wzięło udział 63 uczestników w 5 grupowych sesjach coachingowych. W projekcie uczestniczyło również 30 studentów pierwszego roku logistyki Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Mławie. W ubiegłym roku zorganizowane zostały pierwsze Mini Targi Pracy dla osób niepełnosprawnych. Wzięło w nich udział 8 pracodawców oraz 50 osób niepełnosprawnych. Realizowany był Program Regionalny dla osób niepełnosprawnych, w którym uczestniczyło 10 osób, a 8 osób uzyskało wsparcie w postaci 5 staży, 2 prac interwencyjnych oraz 1 doposażenia stanowiska pracy. Dla zapewnienia kompleksowej usługi realizowane jest wsparcie finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Dla osób z wykształceniem średnim i wyższym organizowana jest porada grupowa Spadochron – pięciodniowe zajęcia z doradcą zawodowym, której celem jest pomoc w odkrywaniu własnego potencjału – indywidualnych zainteresowań. W zajęciach uczestniczyło 6 osób. W efekcie zajęć 3 osoby podjęły pracę, 2 osoby podjęły decyzje zawodowe co do podjęcia dalszej nauki. Każdy doradca zawodowy jest zobowiązany pomóc w stworzeniu dokumentów aplikacyjnych - „CV Twoją wizytówką, czyli jak stworzyć idealny dokument”. Z takiej pomocy skorzystało 132 osoby. Odbyło się 5 spotkań w ramach informacji zawodowej „Bezpieczny wyjazd, bezpieczny powrót” dla osób planujących wyjazd do pracy za granicę, w których uczestniczyło 65 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy. W ramach współpracy z Komendą Powiatową Policji w Mławie organizowane były spotkania grupowe promujące zawód policjanta – Jak zostać pracownikiem Policji? Odbyły się 4 spotkania, w których uczestniczyło 58 osób. W ramach współpracy z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Ciechanowie i 5 Mazowieckiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej odbyło się 7 spotkań, w których uczestniczyło 89 osób. W ramach programu Partnerstwo dla zatrudnienia zwiększono osobom bezrobotnym dostęp do informacji o miejscach i stanowiskach pracy w powiecie mławskim oraz okolicach – współpraca z Powiatowymi Urzędami Pracy w Żurominie, Działdowie, Nidzicy, Ciechanowie, Przasnyszu i Płońsku.

Pan Jacek Szlachta - Przewodniczący Komisji

Zapytał, czy ktoś korzysta ze współpracy z okolicznymi Urzędami Pracy?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Odpowiedział, że tak. W chwili obecnej różnie bywa z naborami do dużych firm elektronicznych. W firmie LG pracuje dużo osób z poza terenu powiatu mławskiego.

Pan Michał Nowakowski – Członek Komisji dołączył do posiedzenia Komisji.

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Kontynuując powiedział, że w marcu ubiegłego roku odbyło się spotkanie pn.: „Edukacja i praca – łączy nas wiele”. Było to spotkanie z dyrektorami szkół ponadpodstawowych, uczelni wyższych, przedstawicielami starostwa. Celem spotkania było wypracowanie odpowiednich działań, których efektem będzie wykształcenie odpowiedniej kadry z odpowiednimi kwalifikacjami. We wrześniu odbyło się spotkanie z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej. Powiatowy Urząd Pracy zajmuje się również innymi grupami docelowymi, np. w

ramach działania projektu „Od juniora do seniora” realizowane jest doradztwo zawodowe od przedszkolaka do seniora. Prowadzone były zajęcia w ramach projektu „Poznajemy Świat Zawodów”, gdzie uczestniczyło 290 przedszkolaków oraz 423 uczniów klas 1-3. W wakacje organizowane były spotkania dla uczestników półkolonii – 97 dzieci. W 85% pracownicy Urzędu Pracy w Mławie wyjeżdżają do szkół i przedszkoli by prowadzić te różne spotkania. Odbywały się również spotkania z uczniami klas ósmych szkół podstawowych – 660 osób uczestniczyło w nich. W ramach zajęć pomagano uczniom określić ich predyspozycje zawodowe i zainteresowania. Realizowany był też projekt „Rzemiosło Twoją Przyszłością” – inspirowany dla uczniów ostatnich klas szkół podstawowych, a także ponadpodstawowych. Przeprowadzony został konkurs plastyczny „Młodzi odkrywcy” dla uczniów 0-3 klas. Uczniowie mieli przedstawić pracę rzemieślnika dowolną techniką. Łącznie wpłynęło 98 prac plastycznych z 36 placówek. Nagrodzone prace zostały zamieszczone w kalendarzu PUP. Odbyło się XIII Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży, którego głównym celem było wsparcie młodzieży w wyborze dalszej ścieżki edukacji. W trakcie wydarzenia uczniowie ostatnich klas szkół podstawowych zapoznali się z ofertą dydaktyczną liceów ogólnokształcących, techników oraz szkół branżowych. Uczniowie ostatnich klas szkół średnich pozyskali informacje o kierunkach kształcenia uczelni wyższych. Od 2021 roku na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie odbywają się Wirtualne Targi Edukacyjne. W ramach nich każda szkoła przedstawia swoje kierunki kształcenia w szkołach średnich funkcjonujących na terenie powiatu mławskiego. Od 2022 roku prowadzona jest kampania Lepsze jutro – od bierności do aktywności skierowana do osób biernych zawodowo, które mogłyby podjąć aktywność zawodową. Oferowane są tym grupom działania pośrednictwa, poradnictwa pracy. Od 2021 roku realizowany jest program Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora skierowany do osób, które ukończyły 55 rok życia, posiadający prawo do emerytury lub renty albo są objęte ubezpieczeniem KRUS. Aktywny Senior XXI wieku to program, w ramach którego seniorzy mogą m. in. zdobywać umiejętności korzystania z komputera i internetu. Zorganizowane były w ubiegłym roku dwa bezpłatne szkolenia z podstawowej obsługi komputera na poziomie podstawowym, średnio zaawansowanym.

Pani Barbara Tańska – Wiceprzewodnicząca Komisji

Zapytała, czy seniorzy korzystający z tych programów są na emeryturach czy są bez prawa do emerytury i zasiłków?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Odpowiedział, że nie jest to kryterium brane pod uwagę. Każdy senior może skorzystać z oferowanych dla nich programów.

Pani Barbara Tańska – Wiceprzewodnicząca Komisji

Zapytała, czy w sesjach coachingowych mogli korzystać studenci logistyki, którzy będąc na studiach dziennych nie mogą być osobami bezrobotnymi?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Odpowiedział, że zajęcia dla studentów logistyki były prowadzone na uczelni w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Mławie w ramach ich godzin nauki na tej uczelni.

Pan Artur Dębski – Członek Komisji

Zapytał, czy podczas zajęć prowadzonych z dziećmi w przedszkolach, szkołach podstawowych różne zawody są omawiane? Czy są rozmowy jakie zawody są najbardziej potrzebne?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
Powiedział, że coraz większym zainteresowaniem cieszą się wizyty w przedszkolach. Wcześniej było kilka zawodów, które były najbardziej popularne (np. policjant, strażak, lekarz). Obecnie przedstawiana jest szersza paleta zawodów, by dzieci od najmłodszych lat miały świadomość jak wiele jest możliwości.

Pan Krzysztof Kwiatek – Członek Komisji
Zapytał, czy rodzice dzieci są informowani o spotkaniu z pracownikiem Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
Odpowiedział, że tak.

Pan Artur Dębski – Członek Komisji
Zapytał, czy 50% osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy jest z wykształceniem zawodowym, bądź niższym?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
Powiedział, że część wykształcenia zawodowego osób bezrobotnych jest nie zgodna z zapotrzebowaniem rynku. W omawianym okresie w rejestrze bezrobotnych dominowały osoby z najniższym poziomem wykształcenia – gimnazjalnym, podstawowym i poniżej (501 osób). Kolejną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (476 osób), a następnie z wykształceniem średnim i policealnym (426 osób). Udział osób z wykształceniem wyższym wyniósł 10,98% (208 osób).

Pani Barbara Tańska – Wiceprzewodnicząca Komisji
Zapytała, jak przedstawia się liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do miasta Mława?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
Odpowiedział, że około pół na pół, niemniej jednak w gminie Strzegowo jest najliczniejsza grupa osób bezrobotnych.

Pan Artur Dębski – Członek Komisji
Zapytał, kiedy ostatni raz zmiana definicji bezrobocia spowodowała, że przybyło, bądź ubyło bezrobotnych?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
Odpowiedział, że ostatnia zmiana ustawy w dniu 1 czerwca 2025 roku powoduje wzrost bezrobocia, gdyż doszły grupy uprawnione, bezrobotne, np. osoby posiadające gospodarstwa rolne, świadczenia emerytalne.

Pan Krzysztof Kwiatek – Członek Komisji
Zapytał, czy Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z grupą Aktywny Senior?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
Odpowiedział, że jest jedna spółdzielnia socjalna, która zatrudnia osoby w ramach prac interwencyjnych.

Pan Artur Dębski – Członek Komisji

Zapytał, czy PUP zamieszcza na różnych portalach informacje o bezrobotnych, którzy poszukują pracy?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Odpowiedział, że w Urzędzie Pracy jest kilku doradców zawodowych, którzy prowadzą rozeznanie wśród bezrobotnych jakie mają potrzeby co do pracy. Poza tym weryfikowane są również potrzeby pracodawców. W systemie umieszczone są informacje o pracownikach i pracodawcach. Na stronie internetowej zamieszczane są oferty pracy pracodawców.

Pani Barbara Tańska – Wiceprzewodnicząca Komisji

Powiedziała, że osoba bezrobotna w sytuacji, gdy nie znajdzie pracy w ciągu trzech lat traci status osoby bezrobotnej. Zapytała, czy dużo jest takich osób?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Odpowiedział, że nie. Od niedawna obowiązuje ten przepis.

Poinformował również, że informacja starosty o możliwości zaspokajania potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy jest dokumentem wyłącznie informacyjnym, a jego wydanie nie wiąże się bezpośrednio z zalegalizowaniem pracy cudzoziemca. Po zmianie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 1 czerwca 2025 roku pracodawcy nie potrzebują już informacji starosty w celu ubiegania się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca. W omawianym okresie do PUP w Mławie wpłynęły 82 oferty na łącznie 3 101 miejsc pracy. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom, które legalizują zatrudnienie na maksymalnie 24 miesiące dla obywateli 5 krajów: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy. Wpłynęły 262 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których 277 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy to forma wprowadzona z dniem 15 marca 2022 roku jako odpowiedź na wybuch wojny na Ukrainie. Pracodawca najpierw zatrudnia obywatela Ukrainy, następnie w ciągu 7 dni ma obowiązek poinformować Urząd Pracy o tym fakcie za pośrednictwem strony praca.gov.pl. Zgłoszono 871 powiadomień, a w roku 2024 – 778 powiadomień.

Pan Krzysztof Kwiatek – Członek Komisji

Zapytał, z czego wynika taki obowiązek?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Odpowiedział, że jest to obowiązek pracodawcy wynikający z przepisów. Nie ma znaczenia czy obywatel Ukrainy jest zarejestrowany w Urzędzie Pracy. Wystarczy, że ma legalną kartę pobytu.

Pan Artur Dębski – Członek Komisji

Zapytał, czy w sytuacji wyemigrowania wszystkich obcokrajowców z Mławy wszyscy zarejestrowani bezrobotni z Polski znaleźliby pracę?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Odpowiedział, że raczej nie. Każda złożona przez Agencję Pracy oferta pracy najpierw przedstawiana jest obywatelom Polski. W sytuacji, gdy nie ma chętnych z Polski to PUP wyraża zgodę na zatrudnienie cudzoziemca na tę ofertę. Firmy zatrudniającą cudzoziemców na daną ofertę mają prostą drogę, gdyż nie całym rokiem jest produkcja i zgłaszają potrzeby w konkretnych miesiącach.

Dodał, że w powiecie mławskim występuje 28 narodowości. Wielu obcokrajowców chce zostać w Polsce. Powinny być realizowane integracyjne programy uświadamiające obcokrajowcom w jakim kraju przebywają, a poza tym nauka języka jest również bardzo istotna.

Pan Krzysztof Kwiatek – Członek Komisji

Zwrócił uwagę, że bardzo ważne jest, by obcokrajowcy stosowali się do obowiązujących w Polsce przepisów prawa.

Punkt 7

Zapytania i wolne wnioski.

Pan Krzysztof Kwiatek – Członek Komisji

Zapytał, kiedy będzie naprawiony dach i winda w PUP?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Odpowiedział, że potrzeba została zgłoszona.

Pan Artur Dębski – Członek Komisji

Zapytał, kiedy został oddany do użytku budynek?

Pan Witold Żerański – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Odpowiedział, że 15 lat temu. Dodał, że w planach jest ubieganie się o środki finansowe z funduszy norweskich.

Punkt 8

Zamknięcie posiedzenia.

Pan Jacek Szlachta - Przewodniczący Komisji

Zamknął dwudzieste trzecie posiedzenie Komisji Zdrowia i Pomocy Społecznej. Podziękował radnym i zaproszonym gościom za udział w posiedzeniu.

Przewodniczący Komisji

Jacek Szlachta

Sporządziła:
Agnieszka Wisińska
05.03.2026 r.