

**Zarządzenie Nr 22/2026**  
**Starosty Mławskiego**  
**z dnia 25 marca 2026r.**

**w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania**  
**pracowników Starostwa Powiatowego w Mławie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r., poz. 1135) oraz w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r., poz. 1638 ze zmianami), zarządzam co następuje:

**§ 1**

W regulaminie wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Mławie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 78/2024 Starosty Mławskiego z dnia 18 grudnia 2024r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W rozdziale VI „Nagroda z Funduszu Nagród” § 9 ust 3 otrzymuje brzmienie:  
„3. Nagrody pieniężne przyznawane są przez Starostę Mławskiego w miesiącu czerwcu oraz grudniu każdego roku”.
- 2) W rozdziale VI „Nagroda z Funduszu Nagród” § 9 ust 5 do 9 otrzymuje brzmienie:  
„5. Nagroda może być przyznana pracownikom, którzy przyczyniają się w sposób szczególny do wykonywanych zadań oraz:
  - 1) wzorowo wypełniają swoje obowiązki,
  - 2) przejawiają inicjatywę w pracy,
  - 3) podnoszą jej wydajność oraz jakość.6. Pracodawca przyznając nagrodę dodatkowo może wziąć pod uwagę:
  - 1) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
  - 2) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego,
  - 3) sposób, zakres jak i czasochłonność na wykonywanie konkretnych zadań czy projektów,
  - 4) gospodarne, skuteczne i terminowe wykonywanie zadań w ramach przydzielonych obowiązków służbowych,
  - 5) wyniki kontroli zewnętrznych i wewnętrznych.7. Wysokość nagród jest każdorazowo indywidualnie określana przez Pracodawcę.
8. Nagroda może być przyznana pracownikowi, który przepracował w ramach stosunku pracy co najmniej 6 mcy kalendarzowych.
9. Nagroda jest dodatkowym i szczególnym wyróżnieniem pracownika, a nie stałym dodatkiem do wynagrodzenia”.
- 3) W rozdziale VI „Nagroda z Funduszu Nagród” § 9 dodaje się ust od 10 do 15 w brzmieniu:

„10. Pracownik traci prawo do nagrody w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy powyżej połowy okresu przyjętego do ustalania nagrody o którym mowa w ust 12 lub 13, z zastrzeżeniem ust 15.

11. Wysokość nagrody ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu ze względu na wymiar etatu świadczonej pracy oraz czas nieobecności w okresie przyjętym do ustalania nagrody, o którym mowa w ust 12 i 13.

12. Przy ustalaniu prawa i wysokości nagrody w miesiącu czerwcu, Pracodawca przyjmuje okres od stycznia do czerwca danego roku, w którym nagroda jest przyznawana.

13. Przy ustalaniu prawa i wysokości nagrody w miesiącu grudniu, Pracodawca przyjmuje okres od lipca do grudnia danego roku, w którym nagroda jest przyznawana.

14. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatniego roku poprzedzającego dzień ustalania prawa do nagrody, traci w całości do niej prawo.

15. W przypadku pracownika przebywającego na urlopie macierzyńskim lub nieobecności spowodowanej wypadkiem przy pracy, ma zastosowanie ust 11”.

## § 2

Zmiana regulaminu podlega ogłoszeniu na wewnętrznej stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Mławie.

## § 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

## § 4

1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia ogłoszenia podania go do wiadomości pracownikom.

2. Zarządzenie ma zastosowanie od 01 lipca 2026r.

3. Do nagród przyznawanych w miesiącu grudniu 2026, będzie uwzględniany czas pracy od lipca do grudnia 2026r.

**Starosta Mławski**

**Witold Okumski**