

## Uzasadnienie

Przepis art. 32 ust 2 pkt. 5 ustawy o samorządzie powiatu pozwala organowi, który zatrudnił na stanowisku Dyrektora Panią Joannę Tańską do zwolnienia jej z pełnionej funkcji.

W Zespole Ośrodków Wsparcia w Mławie, w którym funkcję Dyrektora pełni Pani Joanna Tańska podejmowane są restrykcyjne działania wobec pracowników co zmniejsza ich zaufanie do przełożonego jako osoby dbającej o dobro Ośrodka, w tym tworzenie atmosfery życzliwości i zgodnego współdziałania pracowników oraz osoby dbającej o autorytet, ochronę praw i godności osobistej.

Nieumiejętność w podejmowaniu decyzji dotyczących praw i obowiązków pracowników naraża Ośrodek na negatywną opinię społeczną, jak również doprowadza do utraty zaufania społecznego do pracujących tam osób (upublicznienie przez Panią Dyrektora, bez posiadania żadnych dowodów, ciężkich oskarżeń wobec jednego z pracowników Ośrodka - postępowanie w tej sprawie prokurator umorzył z uwagi na brak znamion przestępstwa).

Na bardzo krytyczną ocenę ZOW wpłynęła arogancja Pani Dyrektora wobec osób przebywających w hostelu, które trafiły tam po to, aby szukać schronienia i pomocy. Niewywiązywanie się z obowiązków zapewnienia podstawowych potrzeb życiowych podopiecznych przyczyniły się do utraty zaufania klientek do Dyrektora (skargi klientek hostelu do władz powiatu).

Poczynione ustalenia wskazują na niewłaściwe kierowanie placówką. Postępowanie Pani Dyrektora jest na granicy mobbingu. Długotrwały, pogłębiający się konflikt w relacjach przełożony – pracownik, oraz klient - dyrektor nie rokują nadziei na poprawę sytuacji ( skargi pracowników na Panią Dyrektora złożone do Komisji Zdrowia, Przewodniczącego Rady Powiatu, zeznania pracowników i mieszkanek hostelu przed Komisją Doradczą Rady Powiatu).

W związku z powyższym należy uznać, że zaufanie Zarządu Powiatu do Pani Dyrektora Joanny Tańskiej zostało utracone i w trosce o dobro placówki zasadnym jest odwołanie jej z funkcji Dyrektora Zespołu Ośrodków Wsparcia w Mławie.